

REPORT 2025

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

AL 31 DICEMBRE 2025

Indice dei contenuti

01 **Lettera agli Stakeholder**

04 **Il contesto operativo**

05 **Highlights di Sostenibilità del 2025**

07 **Il profilo aziendale di Secondo Mona**

- La Storia
- La Visione e la Missione
- La performance finanziaria

09 **Il percorso di Sostenibilità**

- Il Coinvolgimento degli Stakeholder
- L'Analisi di Materialità.
- Il Contributo di Secondo Mona agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)

20 **Governance**

- La Governance nel dettaglio.
- Etica e Compliance.
- Protezione dei Dati e Sicurezza Informatica.
- Trasformazione Digitale.

28 **Ambiente**

- Cambiamento Climatico -Energia ed Emissioni
    i. Consumi di Energia
    ii. Emissioni di Gas a Effetto Serra (GHG)
- Gestione dei Rifiuti
- Gestione della Risorsa Idrica

38 **Persone**

- Benessere dei Dipendenti
- Attraction, Retention e Sviluppo dei Talenti
- La performance finanziaria

48 **Prodotto**

- Qualità e Sicurezza dei Prodotti
- Innovazione e Sviluppo Sostenibile dei Prodotti
- Utilizzo di Materie Prime

54 **Catena di Fornitura**

- Catena di Fornitura Responsabile
- Diritti Umani

59 **Società**

- Relazione e Soddisfazione del Cliente
- Impatto e Sviluppo della Comunità

62 **Conclusioni**

Appendici

- Indicatori di Performance
- Definizione dei Temi Materiali
- Correlazione tra Standard GRI, Temi Materiali e Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

80 **Nota Metodologica**

81 **Indice dei Contenuti GRI**

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Il nostro viaggio imprenditoriale è iniziato nel lontano 1903 quando il fondatore, il bisnonno Secondo Mona, aprì un negozio per la vendita e la riparazione di biciclette e motociclette a Somma Lombardo. lungo la strada del Sempione..

In quegli anni, una comunità di giovani e coraggiosi pionieri avviò le prime attività di volo sui campi della vicina brughiera dell'allora Cascina Malpensa diventata poi l'aeroporto internazionale di Milano Malpensa. Secondo, affascinato da queste nuove attività, ben presto si unì a questa comunità offrendo le sue competenze ed esperienze in campo meccanico per l'attività di riparazione e revisione dei primi motori aeronautici. Era l'anno 1913.

Un decennio dopo, nel 1923, riuscì ad ottenere un'importante certificazione di qualità dell'epoca per la progettazione e la produzione di sistemi di alimentazione per aerei; questo fu l'inizio di una storia centenaria di contributi all'industria aeronautica attraverso la progettazione e la produzione di equipaggiamenti e sistemi di bordo destinati, in un primo momento, ai programmi aeronautici nazionali e, successivamente, a programmi multinazionali europei ed in seguito a costruttori di aerei ed elicotteri di tutto il mondo, in ambito sia civile che militare.

La nostra Azienda ha sempre prestato attenzione alle persone e ai cambiamenti del mercato e della società, impegnandosi ed adattandosi agli sviluppi tecnologici per affrontare in modo proattivo di volta in volta le nuove sfide, tentando di soddisfare continuamente i nuovi bisogni emergenti e perseguendo al contempo la crescita del business.
Siamo consapevoli delle sfide globali e dei grandi cambiamenti che stiamo vivendo: dalla necessità di nuove competenze professionali e di nuove soluzioni di welfare per un equilibrio vita-lavoro sul versante sociale, alle sfide energetiche, ai cambiamenti climatici ed alla scarsità delle risorse naturali sul versante ambientale.

Per questo motivo, ci siamo posti l'obiettivo di garantire che la crescita del nostro business sia sempre accompagnata da una progressiva attenzione alla sostenibilità, migliorando l'efficienza dei nostri processi produttivi, ricercando soluzioni di sviluppo di prodotti più sostenibili, promuovendo il progresso professionale e l'uguaglianza di trattamento e opportunità tra le nostre persone e garantendo il pieno rispetto dei requisiti normativi esterni e del nostro Codice Etico.
Il nostro percorso volontario di sostenibilità è iniziato nel 2021 con la pubblicazione di un Company Profile ESG e si è sviluppato con la pubblicazione annuale dei Bilanci di Sostenibilità a partire dall'anno 2022.

A riprova della nostra promozione di pratiche responsabili da un punto di vista ecologico, già nel 2007 abbiamo certificato il nostro Sistema di Gestione Ambientale secondo la norma ISO 14001. Circa 15 anni fa, abbiamo installato due impianti fotovoltaici sui tetti dei nostri stabilimenti, generando energia rinnovabile internamente. Nel corso degli anni, abbiamo perseguito attivamente altre iniziative e investito nel risparmio energetico e idrico lungo i nostri processi produttivi, secondo il nostro programma di audit energetico.

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Dagli investimenti a circuito idrico chiuso degli impianti industriali all'introduzione degli erogatori di acqua potabile distribuiti in tutta l'Azienda. Ridurre i consumi di acqua in bottiglia consente di risparmiare sulle spese di trasporto con conseguente riduzione delle emissioni di CO2 e di ridurre i rifiuti in plastica.

I risultati conseguiti in ambito sostenibilità sono stati riconosciuti anche da Enti esterni:

- EcoVadis che è una delle più importanti piattaforme di rating della sostenibilità a livello internazionale.
- Capital, la rivista degli imprenditori, che mi ha conferito il premio **"Figli che onorano i Padri e le Madri"**; un prestigioso riconoscimento dedicato agli imprenditori che hanno saputo raccogliere e valorizzare l'eredità delle generazioni precedenti, garantendo continuità, innovazione e sviluppo alle proprie aziende. Per la mia famiglia, oggi alla quarta generazione alla guida dell'impresa, questo premio rappresenta un importante tributo.

A seguito delle certificazioni ISO 9001 e EN 9100 per il nostro Sistema di Gestione della Qualità e delle altre certificazioni civili e militari specifiche per la nostra attività, perseguiamo e garantiamo costantemente i più alti standard qualitativi in tutti i nostri prodotti. Abbiamo investito attivamente anche nella ricerca e nello sviluppo di prodotti nuovi e innovativi, in un'ottica di sostenibilità, anche attraverso collaborazioni esterne con le Università.

Crediamo che i nostri dipendenti, con le loro capacità e competenze, siano risorse fondamentali per il raggiungimento dei nostri obiettivi e per la nostra redditività aziendale. Per questo motivo, prestiamo la massima attenzione al loro benessere, alla salute e alla sicurezza sul posto di lavoro e dedichiamo ampie risorse alla loro formazione e al loro sviluppo professionale.

La nostra sede principale è ancora in Somma Lombardo, storica cittadina in provincia di Varese, dove abbiamo avviato il nostro stabilimento produttivo all'inizio del XX secolo. Da allora, abbiamo investito in collaborazioni e partnership con fornitori locali, favorendo lo sviluppo di una catena di fornitura di prossimità. Collaboriamo col sistema scolastico locale e le università del territorio, tra cui l'Università LIUC di cui siamo soci fondatori.

Siamo tra i soci fondatori di Volandia, Parco e Museo del Volo, con l'intento di promuovere e favorire tra le nuove generazioni la cultura aeronautica. Ci siamo anche impegnati con la comunità locale attraverso numerose iniziative di diffusione della cultura aziendale.
Siamo consapevoli che per tutelare il nostro pianeta e le generazioni future, dobbiamo tornare a vivere in modo più sostenibile, risparmiando sulle risorse preziose e scarse, preservando il pianeta e incoraggiando abitudini di produzione e consumo più equilibrate.

Dobbiamo cambiare tutti insieme il nostro modo di pensare e di agire.

CLAUDIA MONA

Amministratore Delegato
Secondo Mona S.p.A.



IL CONTESTO OPERATIVO

Con sede a Somma Lombardo, Secondo Mona opera nel settore aeronautico come fornitore leader di un'ampia gamma di prodotti progettati e realizzati per varie applicazioni di bordo su qualsiasi tipo di velivolo, sia civile che militare come, per esempio, addestratori, caccia, business jet, elicotteri e UAV. L'attività dell'Azienda comprende anche i servizi di manutenzione post-vendita di questi prodotti.
Per quanto riguarda il mercato civile, l'Azienda fornisce principalmente sistemi e sottosistemi combustibile di propria progettazione per business jet, elicotteri, convertiplani e anche dirigibili, mentre industrializza e produce componenti per motori e singoli equipaggiamenti e sottoassiemi per sistemi di atterraggio per i più recenti aerei commerciali di grandi dimensioni, come Boeing B787, Airbus A350-900, A350-1000, A320 e per gli aerei regionali Bombardier.
Altri sistemi di alimentazione, sottosistemi e altri equipaggiamenti, come gli attuatori elettromeccanici e idraulici, sono progettati e prodotti per altre applicazioni nel mercato sia civile che militare.
I prodotti sono progettati, sviluppati e qualificati in base alle specifiche del cliente in stretta collaborazione con i principali produttori di aeromobili, motori e sistemi a livello mondiale.

Secondo Mona è ancora un'Azienda verticalmente integrata che ha il pieno controllo dei propri processi di progettazione e produzione, dalla progettazione e sviluppo dei prototipi alla qualificazione e certificazione dei prodotti, all'intero ciclo produttivo fino ai servizi post-vendita quali la manutenzione, la riparazione e la revisione e la fornitura di parti di ricambio. Questo permette a Secondo Mona di essere competitiva sul mercato aeronautico globale e di avere un ruolo significativo per i suoi clienti mondiali nel settore di nicchia di sua specializzazione.

HIGHLIGHTS DI SOSTENIBILITA DEL 2025

Governance	Bilanci controllati da una società di revisione di fama mondiale (Big4) dal 2015
Codice Etico e Modello 231 dal 2020 zero episodi di corruzione	Stato di Operatore Economico Autorizzato (autorizzazione AEO C) dal 2021
ISO 27001 Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni certificato dal 2022	Codice di Condotta per i Fornitori dal 2025
Policy Anticorruzione, Policy rispetto Diritti Umani, Policy sul divieto del Lavoro Minorile e del Lavoro Forzato, Policy sul riconoscimento della Diversità, Equità ed Inclusione	

Ambiente	7.299 MWh consumo totale di energia 20 $tCO2_e$ and 40 $tCO2_e$ emissioni abbattute (1)
ISO 14001 Sistema di Gestione Ambientale certificato dal 2007	91,066 MWh di elettricità solare autoprodotta (2)
Prodotti e processi secondo il regolamento REACH	Audit energetico dal 2016 Impegno per la Decarbonizzazione

Persone	
361 dipendenti, di cui 18% donne	96% dipendenti a tempo indeterminato
204 dipendenti con meno di 50 anni	21 ore medie di formazione per dipendente all'anno

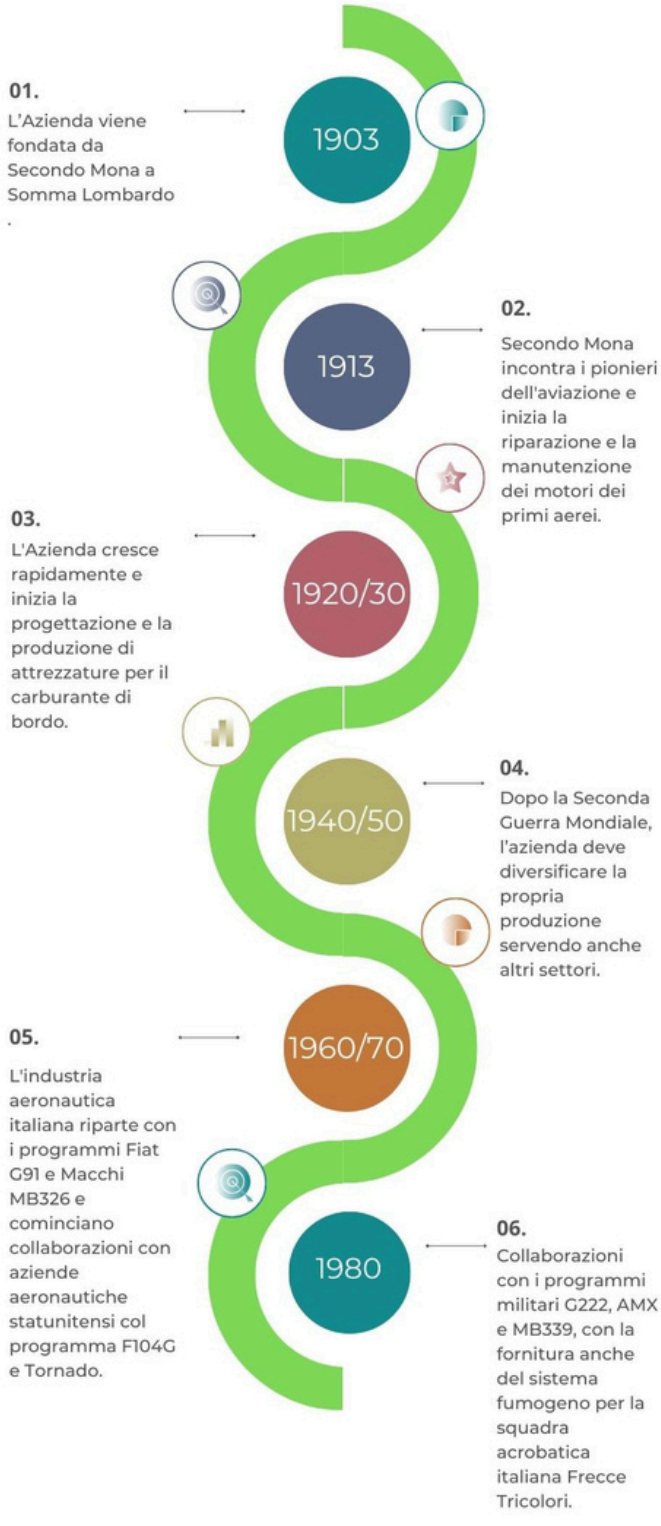
Prodotto	
ISO 9001	EN 9100 Sistema di Gestione della Qualità certificato dal 2006
zero episodi di non conformità relativa agli impatti sulla salute e sulla sicurezza dei prodotti	Accreditamento NADCAP per processi speciali

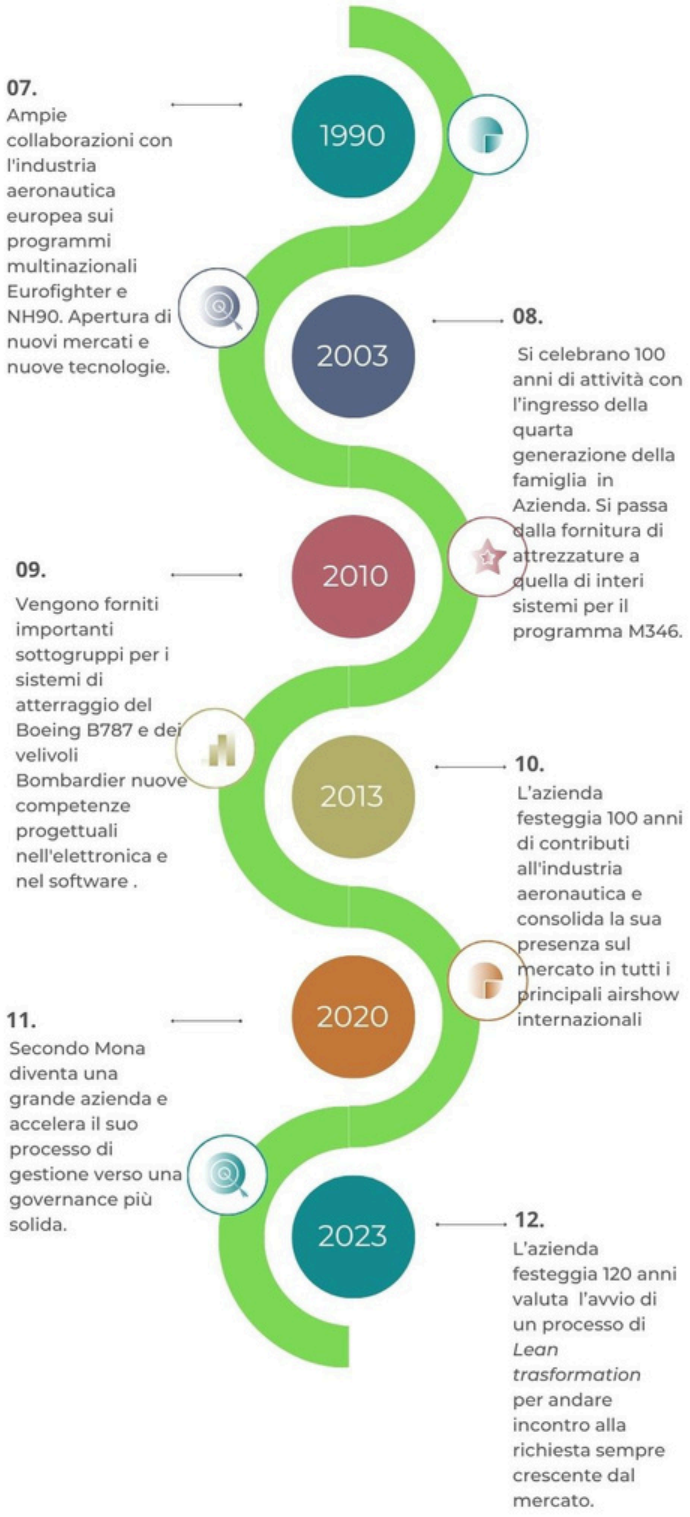
Catena di Fornitura	
57% di acquisti da fornitori locali (3)	15% di acquisti da fornitori situati in UE
73% di fornitori locali (4)	34% di acquisti da fornitori situati in EXTRA UE (5)

(1) 20 Emissioni di gas serra location-based; 40 Emissioni di gas serra market-based; per ulteriori informazioni, consultare la sezione "Ambiente".
(2) Quantità di elettricità prodotta dai pannelli solari installati sul tetto della Società, consumata internamente e parzialmente immessa nella rete locale.
(3) La definizione geografica di “locale” per Secondo Mona si riferisce a fornitori con sede nello stesso Paese dell'azienda.
(4) La definizione geografica di “locale” per Secondo Mona si riferisce a fornitori con sede nello stesso Paese dell'azienda.
(5) La categoria "EXTRA UE" si riferisce a fornitori situati nel Regno Unito, negli Stati Uniti, Turchia, Canada e Svizzera

IL PROFILO AZIENDALE DI SECONDO MONA

La Storia





La Visione e la Missione

Da oltre 120 anni Secondo Mona si impegna a migliorare continuamente i propri processi produttivi, con l'obiettivo di offrire sistemi aerospaziali di alta qualità, affidabili e innovativi a un prezzo competitivo, affrontando le tendenze del mercato in continua evoluzione e garantendo la soddisfazione dei clienti. Questi obiettivi possono essere raggiunti solo grazie ad arricchenti partnership a lungo termine e a collaborazioni con fornitori e partner commerciali.

La sua Visione è:

‹‹Essere un leader globale nell'innovazione e produzione di sistemi aeronautici avanzati, contribuendo ad un futuro sostenibile e sicuro per l'aviazione mondiale››

La sua Missione è:

‹‹Soddisfare le esigenze specifiche dei clienti, migliorando continuamente l'esperienza ed i processi per sviluppare sistemi aerospaziali di alta qualità, garantendo affidabilità, sicurezza ed innovazione, promuovendo nel contempo il benessere delle nostre persone e la soddisfazione degli stakeholder››

La Performance finanziaria

Nel corso dell'esercizio 2025 si sono concretizzati i volumi di crescita previsti, per i quali l'azienda aveva già implementato negli anni precedenti l'assetto organizzativo e le risorse necessarie per rispondere efficacemente alla sostenuta domanda del mercato in tutti i comparti di attività.

L'esercizio è stato chiuso con un aumento del fatturato del 27% su un aumento già importante che era stato realizzato nell'esercizio precedente ed un EBITDA del 16% del valore della produzione.

La revisione del bilancio d'esercizio di Secondo Mona S.p.A. è affidata a KPMG S.p.A.

Secondo Mona opera attivamente sia sul mercato nazionale che su quello internazionale. La composizione delle vendite vede una quota di esportazioni dirette che nel 2025 si è stabilizzata al 75% dei ricavi.

IL PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ

Il coinvolgimento degli Stakeholder

Per Secondo Mona, l'ascolto e la collaborazione con i propri stakeholder sono prerequisiti essenziali per la crescita e il successo dell'Azienda e per la creazione di valore condiviso nel breve, medio e lungo termine.
Secondo Mona interagisce con tutti i suoi stakeholder, sia interni che esterni, attraverso attività specifiche e sessioni di comunicazione che si svolgono regolarmente. L'Azienda si impegna a stabilire con tutti i suoi stakeholder rapporti prosperi, arricchenti e duraturi, basati su trasparenza, fiducia reciproca, collaborazione, apertura e comunicazione bidirezionale.
Di seguito sono riportate le principali categorie di stakeholder con cui l'Azienda ha un impegno costante:

- Dipendenti: le persone sono una risorsa essenziale per il successo e la continuità dell'Azienda. Secondo Mona si impegna a creare un ambiente di lavoro stimolante, aperto e inclusivo, in cui le persone si sentano motivate, a proprio agio e protette;
- Clienti: Secondo Mona presta particolare attenzione ai propri clienti, impegnandosi per la loro soddisfazione offrendo prodotti e servizi di alta qualità nei tempi e nei costi previsti, rispettando i requisiti normativi dell'industria aeronautica e gli standard più severi in termini di sicurezza e qualità dei prodotti e dei materiali e seguendo le tendenze del mercato, anche in termini di innovazione e sostenibilità dei prodotti;
- Fornitori e partner commerciali: la creazione di partnership durature e proficue con tutti i fornitori e i partner commerciali è una necessità per Secondo Mona per raggiungere il successo aziendale, soprattutto nel lungo periodo;
- Governo e Istituzioni: oltre 120 anni di presenza permanente sul territorio hanno valorizzato la continua collaborazione e il dialogo con gli enti istituzionali e governativi, rendendoli parte integrante del modello di business di Secondo Mona;
- Comunità locale: sostenere e investire nella comunità locale e nel suo sviluppo economico, sociale e culturale sono attività fondamentali per Secondo Mona per creare valore condiviso.

L'approccio perseguito da Secondo Mona mira a realizzare una comunicazione continua attraverso vari tipi di iniziative di dialogo e coinvolgimento, sfruttando i canali di interazione riportati in tabella.

Categoria di Stakeholder	Attività di coinvolgimento degli stakeholder e canale di interazione	
Dipendenti	• Piano di welfare aziendale e benefit • Incontri periodici • Attività di formazione	• Intranet aziendale • E-mail • Comunicazione diretta • Rappresentanti sindacali unitari sul posto di lavoro (RSU)
Fornitori e partner commerciali	• Partnership a lungo termine con i fornitori • Collaborazioni con fornitori locali • Procedure ad hoc per la selezione, la valutazione e la gestione dei fornitori	• Sito di Secondo Mona • Portale dei fornitori • Audit in loco • Riunioni • E-mail
Clienti	• Indagini annuali sulla soddisfazione dei clienti • Dialogo continuo con il reparto vendite • Visite periodiche • Offerta di servizi post-vendita (ad esempio, la manutenzione e la riparazione)	• E-mail • Sito di Secondo Mona • Comunicazione diretta con il reparto vendite • Riunioni • Audit in loco e visite allo stabilimento di produzione • Partecipazione a fiere ed esposizioni aeree nazionali e internazionali
Governo e Istituzioni	• Partecipazione attiva e contributo alle associazioni di settore • Incontri con le autorità locali	• Audit • Riunioni periodiche • Conferenze
Comunità locale	• Donazioni a iniziative della comunità locale • Sponsorizzazioni di eventi della comunità locale • Partecipazione a programmi educativi e di formazione con scuole e università locali	• Eventi e riunioni ad hoc • Comunicazione diretta con Secondo Mona • E-mail • Sponsorizzazioni • Collaborazioni con giornali locali

L’Analisi di Materialità

In linea con gli standard riconosciuti a livello internazionale per la rendicontazione di sostenibilità, ovvero gli standard della Global Reporting Initiative (GRI), e come parte del percorso di Secondo Mona verso la sostenibilità, l’Azienda ha condotto la suaAnalisi di Materialità, volta a identificare le **tematiche economiche, ambientali, sociali e di governance** più rilevanti per l'Azienda, per i suoi stakeholder e per il contesto in cui essa opera. Questo è stato fatto considerando anche gli impatti positivi e negativi che Secondo Mona ha o potrebbe avere sull'economia, sull'ambiente e sulla società, compresi gli impatti sui diritti umani, nell’ambito delle sue attività e relazioni commerciali.

Il Processo di Materialità adottato dall'Azienda può essere suddiviso in quattro fasi principali riassunte nello schema sotto riportato.

Il processo di analisi di materialità è stato condotto nel 2022 per la pubblicazione del Company Profile 2021 ed è stato successivamente validato per l’elaborazione dei Bilanci di Sostenibilità che si sono succeduti negli anni. Infatti, per essere allineata ai nuovi standard GRI, l'analisi di materialità è stata rivista per identificare gli impatti effettivi e potenziali sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi gli impatti sui diritti umani nell'ambito delle attività e delle relazioni commerciali di Secondo Mona, sia a monte che a valle.

❶	❷	❸	❹
Identificazione degli impatti più importanti, effettivi e potenziali, positivi e negativi, voluti o non voluti, che l'Azienda ha o potrebbe avere sull'economia, sull'ambiente e sulle persone - compresi gli impatti sui diritti umani - attraverso le sue attività e i suoi rapporti commerciali nel breve, medio e lungo termine. L'identificazione di questi impatti è stata effettuata attraverso (i) la valutazione degli effetti economici, ambientali e sociali che sono o potrebbero essere generati dall'Azienda e attraverso (ii) l'analisi della documentazione di supporto.	Identificazione di temi ESG potenzialmente rilevanti per l’Azienda attraverso (i) l’analisi di benchmarking, l’analisi di settore e l’analisi di standard e direttive nazionali e internazionali su temi legati alla sostenibilità, e attraverso (ii) l’esame della documentazione interna, come, per esempio, il Codice Etico, il Modello 231 e le politiche e le certificazioni esistenti.	Valutazione dei temi potenzialmente rilevanti attraverso un sondaggio online che ha coinvolto gli stakeholder di Secondo Mona e il Top Management. L'obiettivo di questa valutazione è stato quello di stimare la rilevanza dei temi materiali da una duplice prospettiva: dal punto di vista del business di Secondo Mona e dal punto di vista dei suoi stakeholder.	Definizione dei temi materiali prioritari e dei relativi impatti, che rappresentano le tematiche più rilevanti per l'Azienda e per i suoi stakeholder, su cui definire le strategie e gli obiettivi futuri.

Sono stati individuati 17 temi materiali di natura economica, ambientale, sociale e di governance, raggruppati nelle seguenti 6 macrocategorie: Governance, Persone, Ambiente, Prodotto, Società e Catena di Fornitura. Di seguito è riportato l'elenco dei temi materiali prioritari per Secondo Mona e i relativi impatti positivi e negativi, effettivi e potenziali, che potrebbero verificarsi come conseguenza delle attività aziendali.

PRODOTTO	Qualità e Sicurezza dei Prodotti	• Produzione di prodotti e/o componenti di alta qualità e affidabilità e promozione dei più elevati standard di qualità e sicurezza lungo l'intera catena di fornitura. E' stato implementato l'SMS "Safety Management System" che è un approccio proattivo alla gestione dei rischi sulla sicurezza. • Enfasi sulla protezione della salute e della sicurezza dei clienti lungo l'intero ciclo di vita del prodotto	• Incidenti e/o sanzioni/ penalizzazioni derivanti dalla scarsa qualità e sicurezza dei prodotti • Perdita di competitività e peggioramento del posizionamento sul mercato a causa della riduzione della qualità del prodotto
GOVERNANCE	Etica e Compliance	• Conformità alle leggi e ai regolamenti anticorruzione • Impatti reputazionali positivi, rafforzati dall'adozione del Codice Etico e del Modello 231 della Policy anticorruzione e di quelle sul rispetto dei Diritti Umani, sul divieto del Lavoro Minorile e del Lavoro Forzato e sul riconoscimento della Diversità, Equità ed Inclusione • Promozione di pratiche commerciali etiche, trasparenti e responsabili lungo l'intera catena del valore	• Impatti negativi sulla reputazione a causa di episodi e/o incidenti di corruzione • Costi aggiuntivi dovuti a sanzioni, penalità e/o non conformità a regolamenti/leggi/direttive • Difficoltà a impegnarsi e a stabilire partnership durature con clienti e partner commerciali a causa di pratiche e/o comportamenti non etici e impropri

GOVERNANCE	Protezione dei Dati e Sicurezza Informatica	• Protezione dei dati e tutela del diritto alla privacy di chiunque entri in relazione con Secondo Mona • Gestione adeguata della sicurezza delle informazioni, garantendo la riservatezza dei dati, soprattutto in caso di attacchi informatici • Introduzione del manuale SM-ISMM (Information Security Management Manual) con lo scopo di integrare quanto già previsto dal Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni (SGSI) con i requisiti del Regolamento UE 2022/1645 (EASA PART-IS).	• Interruzioni della continuità operativa a causa di attacchi informatici • Impatti negativi sulla reputazione a seguito di violazioni e/o perdite di dati • Violazione del diritto alla privacy
SOCIETA	Relazione e Soddisfazione del Cliente	• Maggiore attrazione dei clienti e aumento della loro fiducia • Miglioramento del posizionamento sul mercato • Gestione adeguata delle richieste e dei reclami dei clienti e collaborazioni con i clienti per lo sviluppo e l'innovazione dei prodotti	• Interruzioni e/o difficoltà nelle relazioni con i clienti • Minore soddisfazione dei clienti e conseguente aumento dei reclami dei clienti • Mancata soddisfazione delle richieste dei clienti e mancato adeguamento alle tendenze del mercato con conseguente peggioramento del posizionamento di mercato di Secondo Mona

PERSONE	Salute e Sicurezza sul Lavoro	• Conformità alle direttive nazionali in materia di salute e sicurezza sul lavoro • Maggiore produttività ed efficienza del personale grazie alla creazione di un ambiente di lavoro sicuro e salutare	• Aumento della frequenza e della gravità degli infortuni e delle malattie professionali e conseguente diminuzione del benessere del personale • Impatto negativo sulla reputazione dovuto a malattie, incidenti e/o infortuni legati al lavoro • Costi aggiuntivi derivanti da sanzioni e non conformità a leggi/regolamenti/direttive in materia di salute e sicurezza
PERSONE	Attraction, Retention e Sviluppo dei Talenti	• Valorizzazione delle competenze professionali di ogni dipendente attraverso programmi di formazione e percorsi di carriera specifici per il ruolo • Maggiore attrazione e fidelizzazione dei talenti	• Riduzione della produttività dovuta all'incapacità di valorizzare, proteggere e sviluppare le risorse umane • Potenziale turnover del personale e conseguente perdita di know-how • Difficoltà ad attrarre e trattenere i talenti, soprattutto i giovani, nel lungo periodo
PERSONE	Benessere dei Dipendenti	• Aumento della produttività e dell'efficienza e migliori prestazioni grazie al maggiore benessere del personale • Creazione di un ambiente di lavoro stimolante in cui i dipendenti siano liberi di esprimere la propria opinione	• Diminuzione della produttività e dell'efficienza a causa del peggioramento del benessere del personale • Impatti negativi sulla reputazione a causa della mancata valorizzazione del personale

PRODOTTO	Innovazione e Sviluppo Sostenibile dei Prodotti	• Maggiore collaborazione con le parti interessate attraverso partnership e/o progetti di ricerca • Sviluppo di prodotti innovativi e ad alte prestazioni, come sistemi e attrezzature per il carburante	• Perdita di competitività e peggioramento del posizionamento sul mercato a causa della mancanza di innovazione • Diminuzione della soddisfazione dei clienti se i prodotti obsoleti vengono mantenuti sul mercato
PRODOTTO	Utilizzo delle Materie Prime	• Impatto positivo sull'ambiente generato dall'utilizzo di materie prime sostenibili • Utilizzo di materiali riciclati nell'ottica dell'economia circolare secondo le più recenti norme e direttive, come la ISO 59000 e la tassonomia europea • Uso limitato di sostanze pericolose • Conformità ai regolamenti applicabili, come REACH	• Impatti negativi sull'ambiente dovuti all'uso di materiali e/o sostanze pericolose, nocive e inquinanti • Sfruttamento delle risorse naturali, distruzione degli habitat naturali e perdita di biodiversità • Utilizzo di materie prime critiche che costituiscono un rischio per l'azienda
CATENA DI FORNITURA	Catena di Fornitura Responsabile	• Miglioramento della catena di approvvigionamento, promozione di prestazioni ambientali e sociali più sostenibili • Conformità a regolamenti/leggi/direttive sulla catena di fornitura • Approvazione del Codice di Condotta per i fornitori	• Potenziali interruzioni della continuità operativa e delle attività dell'Azienda lungo l'intera catena di fornitura • Impatti ambientali e sociali negativi lungo l'intera catena di fornitura

AMBIENTE	Gestione dei Rifiuti	• Gestione responsabile dei rifiuti, in particolare di quelli pericolosi, secondo la norma ISO 14001 • Riduzione dell'impatto ambientale attraverso il riutilizzo e il riciclaggio dei rifiuti • Benefici in termini di costi generati dalle attività di riutilizzo e riciclaggio	• Non conformità alle normative vigenti in materia di gestione dei rifiuti • Costi aggiuntivi dovuti a sanzioni e/o penalità legate allo smaltimento dei rifiuti • Contributo all'inquinamento dovuto all'aumento della produzione di rifiuti
AMBIENTE	Energia ed Emissioni	• Utilizzo di energia proveniente da fonti rinnovabili (come, per esempio, l'installazione di pannelli fotovoltaici) • Riduzione del consumo energetico e delle relative emissioni • Risparmi sui costi derivanti da una maggiore efficienza energetica • Ampliamento perimetro monitoraggio emissioni (Misurazione Scope 3)	• Contributo al cambiamento climatico e alle emissioni delle attività dell'Azienda • Minore efficienza energetica con conseguenti costi aggiuntivi
GOVERNANCE	Trasformazione Digitale	• Maggiore competitività grazie all'uso di nuove tecnologie e allo sviluppo di competenze digitali • Maggiore efficienza nei processi produttivi e nelle attività operative • Migliorare l'attrazione e la fidelizzazione dei talenti, soprattutto dei più giovani	• Minore competitività sul mercato e minore soddisfazione dei clienti • Inefficienza dei processi produttivi dovuta a tecnologie obsolete • Difficoltà nell'attrarre e trattenere i talenti, a causa della mancanza di innovazione digitale

SOCIETA'	Impatto e Sviluppo della Comunità	• Rapporti duraturi e proficui tra Secondo Mona e la comunità locale • Creazione di valore condiviso attraverso attività di ascolto e coinvolgimento con la comunità locale • Impatto positivo generato dall'occupazione locale e dalle attività di beneficenza	• Mancanza di collegamento e di cooperazione con la comunità locale • Incapacità di identificare e soddisfare le richieste e i bisogni della comunità locale
AMBIENTE	Gestione della Risorsa Idrica	• Uso responsabile delle risorse idriche con l'obiettivo di ridurre il consumo di acqua e salvaguardare le risorse, quando possibile, anche attraverso il riutilizzo • Trattamento adeguato delle acque reflue, soprattutto in caso di sostanze tossiche e inquinanti	• Inquinamento dell'acqua e conseguenti impatti negativi sull'ambiente e sulla salute umana • Costi aggiuntivi dovuti a sanzioni e/o penalità relative alle acque reflue • Gestione irresponsabile delle risorse idriche non conforme alle direttive in vigore
AMBIENTE	Cambiamento Climatico	• Conformità alle normative sulla mitigazione dei cambiamenti climatici (ad esempio, la tassonomia dell'UE, il Meccanismo di Adeguamento delle Frontiere del Carbonio, il Green Deal europeo) • Potenziamento delle attività economiche e produttive finalizzate all'adattamento e alla mitigazione dei cambiamenti climatici	• Contributo al cambiamento climatico, all'inquinamento atmosferico e alle emissioni • Costi aggiuntivi dovuti alla mancata conformità a regolamenti/direttive in materia di cambiamenti climatici (sotto forma di sanzioni). • Eventi meteorologici estremi che hanno un impatto sulle attività dell'Azienda
CATENA DI FORNITURA	Diritti Umani	• Protezione e promozione dei diritti umani lungo l'intera catena del valore • Valorizzazione delle persone e conseguente maggiore attrazione e fidelizzazione dei talenti	• Impatti negativi sulla reputazione generati dal mancato rispetto dei diritti umani • Interruzioni della continuità operativa e delle attività dell'Azienda

L'analisi di Materialità è una tappa importante nel percorso di sostenibilità di Secondo Mona e sottolinea l'impegno dell'Azienda verso lo sviluppo sostenibile. Per la definizione dei temi materiali identificati da Secondo Mona, si rimanda alla sezione "Definizione dei temi materiali" dell'Appendice.

Il Contributo di Secondo Mona agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)

Secondo Mona contribuisce attivamente ai 17 Obiettivi dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite. Questi 17 obiettivi, con 169 target, rappresentano una richiesta urgente di azione per porre fine alla povertà e alla fame, eliminare le disuguaglianze, promuovere la crescita economica e lo sviluppo dell'industria, affrontare il cambiamento climatico, preservare le risorse naturali (sulla terra e nell'acqua), promuovere l'uso di energia pulita e rinnovabile e collaborare per garantire uno sviluppo sostenibile per le generazioni attuali e future.

Per la correlazione tra i temi materiali di Secondo Mona, gli indicatori GRI riportati in questo Bilancio di Sostenibilità e i relativi SDGs si rimanda alla sezione "Appendice".





GOVERNANCE

La Governance nel dettaglio

Secondo Mona ha adottato una struttura di governance aziendale che assicura una condotta aziendale corretta e responsabile. L'Azienda promuove una cultura aziendale orientata alla sostenibilità e all'etica.
Secondo Mona ha il Consiglio di Amministrazione, incaricato di guidare l'azienda e di definire gli obiettivi strategici nel breve e medio periodo. Al 31 dicembre 2025 il Consiglio di Amministrazione è composto da sei membri, tra cui il Presidente del Consiglio che è anche Amministratore Delegato della Società. Il Consiglio di Amministrazione è composto da:

- Tre membri esecutivi, coinvolti nella gestione quotidiana del business;
- Tre membri non esecutivi.

Il Consiglio di Amministrazione si riunisce periodicamente e i suoi componenti sono eletti per 3 anni.

Il Consiglio di Amministrazione è assistito dal Collegio Sindacale, composto da tre membri indipendenti, tra cui il presidente e due sindaci effettivi, in carica per 3 anni.
Il ruolo del Collegio Sindacale è quello di vigilare:
•Il rispetto e l'osservanza delle leggi e dei regolamenti;
•Il rispetto dei principi di corretta amministrazione;
•L'adeguatezza della struttura aziendale e il suo corretto funzionamento.
L'Azienda ha inoltre nominato un Organismo di Vigilanza, composto da tre membri indipendenti, incaricato di gestire e garantire il rispetto del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, noto anche come Modello 231, adottato da Secondo Mona.
Il mandato dei membri del massimo organo di governo e dei comitati è di 3 anni e la nomina viene effettuata dal Consiglio di Amministrazione sulla base delle competenze, dell'indipendenza e dell'esperienza professionale.

Struttura e Composizione della Governance	Nome	Età	Genere	Nomina
Consiglio di Amministrazione	Renato Mona	84	Uomo	Presidente e Amministratore Delegato
	Claudia Francesca Mona	54	Donna	Vicepresidente e Amministratore Delegato
	Riccardo Stefano Mona	52	Uomo	Amministratore Delegato
	Sergio Fabrizi	90	Uomo	Consigliere
	Adriana Galli	83	Donna	Consigliere
	Winfried Franz Schaller	61	Uomo	Consigliere

Struttura e Composizione della Governance	Nome	Età	Genere	Nomina
Collegio Sindacale	Carlo Lazzarini	60	Uomo	Presidente
	Luigi Doppietti	80	Uomo	Sindaco
	Giovanni Bandera	80	Uomo	Sindaco
Organismo di Vigilanza	Elio Giannangeli	46	Uomo	Presidente
	Maurizio Randazzo	62	Uomo	Membro
	Cinzia Petroni	54	Donna	Membro

Secondo Mona ha avviato un processo di progressiva integrazione della sostenibilità e delle tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG) nel modello di business dell'Azienda.
Per questo motivo, il Consiglio di Amministrazione promuove attivamente il perseguimento di obiettivi di sostenibilità e l'implementazione di iniziative; monitora inoltre gli impatti sull'economia, sull'ambiente e sulla società causati da Secondo Mona.
Il Consiglio di Amministrazione ha formalmente nominato un proprio membro Responsabile ESG. Questi coordina le risorse aziendali che si occupano della raccolta, approvazione e rendicontazione dei dati. Il Responsabile ESG riferisce al CdAi progressi delle attività, delle iniziative e dei progetti ESG in corso.

Etica e Compliance

Per Secondo Mona è importante condurre gli affari in modo etico, con integrità e trasparenza. L'etica e la compliance sono fondamentali in quanto possono contribuire positivamente o negativamente alle attività aziendali. La potenziale non conformità alle leggi e ai requisiti normativi e le operazioni commerciali non etiche potrebbero causare gravi danni alla reputazione dell'Azienda e comportare costi aggiuntivi dovuti a sanzioni, multe e ammende. Viceversa, il rispetto e il perseguimento di una gestione etica degli affari accresce la reputazione aziendale e porta a un miglioramento delle relazioni con gli stakeholder, tra cui clienti, partner commerciali, fornitori e autorità locali.
Nel 2019 l'Azienda ha adottato un Codice Etico, approvato dal Consiglio di Amministrazione e periodicamente soggetto a revisione.
Si tratta di una "Carta dei diritti e dei doveri fondamentali" per i dirigenti, i

dipendenti, i collaboratori (partner commerciali, fornitori e consulenti) e per chiunque sia in relazione con le attività dell'Azienda. Questo documento stabilisce i diritti, le responsabilità e le regole di condotta che ogni destinatario del Codice Etico deve conoscere e rispettare.
Come indicato nel Codice Etico, Secondo Mona svolge la propria attività in conformità a tutte le leggi, le direttive e i regolamenti, rispettando anche le regole della concorrenza leale sul mercato. L'Azienda condanna qualsiasi forma di violazione dei diritti umani, compresi lo sfruttamento del lavoro minorile e/o forzato, il traffico di esseri umani e il finanziamento del terrorismo. Infatti, Secondo Mona si astiene dall'intrattenere qualsiasi tipo di rapporto con terzi che possano essere direttamente o indirettamente coinvolti in attività criminali, nel finanziamento del terrorismo, nel traffico di esseri umani e/o nello sfruttamento del lavoro minorile.
La Società tutela il personale dipendente da qualsivoglia tipo di discriminazione relativa all'età, al colore della pelle, disabilità, etnia, stato civile, genere, lingua, origine nazionale, affiliazione politica, razza, religione, orientamento sessuale, status socio-economico, ecc.
Tutti coloro che operano in azienda, senza distinzioni ed eccezioni sono, pertanto, impegnati ad osservare e far osservare questi principi nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.
Tale impegno si richiede anche ai soggetti (persone fisiche e/o giuridiche) con cui l'azienda ha rapporti a qualunque titolo affinché agiscano nei suoi confronti con regole e modalità ispirate agli stessi valori.
La Società si è altresì posta l'obiettivo di garantire che la crescita del business sia sempre accompagnata da una progressiva attenzione alla sostenibilità, migliorando l'efficienza dei processi produttivi, ricercando soluzioni di sviluppo di prodotti più sostenibili, promuovendo il progresso professionale e l'uguaglianza di trattamento e opportunità tra il personale aziendale e garantendo il pieno rispetto dei requisiti normativi esterni e del nostro Codice Etico.
Secondo Mona si impegna a prevenire e mitigare qualsiasi conflitto di interesse reale o potenziale e a garantire la trasparenza, la veridicità e l'accuratezza della contabilità. Si impegna inoltre a proteggere la privacy delle informazioni sensibili, del know-how e della proprietà intellettuale e a garantire il massimo livello di riservatezza e di protezione dei dati.
Tutti i rapporti esterni con i terzi, in particolare con le autorità e le istituzioni, sono gestiti con attenzione e cura e secondo le normative vigenti. L'Azienda condanna qualsiasi forma di corruzione, finalizzata all'ottenimento di finanziamenti o contributi con false dichiarazioni, e previene qualsiasi tipo di pratica corruttiva.
Nel 2020 è stato adottato il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo**, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. 231/2001, che viene regolarmente aggiornato.
L'obiettivo è quello di prevenire la commissione di reati, evitare e scoraggiare comportamenti illeciti e rilevare pratiche aziendali scorrette e non etiche ed episodi di mancato rispetto dei principi enunciati nel Codice Etico.

L'Organismo di Vigilanza, nominato nel 2020, ha il compito di verificare l'osservanza del suddetto Modello

L'Organismo di Vigilanza ha le seguenti responsabilità:

- Valutare l'efficacia e l'adeguatezza del Modello;
- Proporre modifiche o cambiamenti, se necessario;
- Monitorare le iniziative volte ad accrescere la conoscenza e la consapevolezza del Modello all'interno dell'Azienda;
- Vigilare sull'applicazione e sull'adeguatezza del sistema di controllo interno in vigore.

Attraverso l'Organismo di Vigilanza, Secondo Mona assicura che tutti i casi di sospetto o effettivo illecito, di comportamento non etico o di violazione dei principi del Modello 231 e del Codice Etico siano adeguatamente segnalati e gestiti. L'Azienda ha definito un meccanismo di whistleblowing attraverso il quale qualsiasi violazione o criticità, effettiva o potenziale, può essere comunicata al Responsabile Whistleblowing . Tutti sono a conoscenza della procedura di whistleblowing applicata in Secondo Mona, in quanto è stata pubblicata sul sito aziendale oltre che su intranet aziendale.

Tutte le violazioni, i comportamenti non etici e le lamentele sono gestiti e perseguiti in modo adeguato e tempestivo, mettendo in atto le misure correttive previste dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e dal Codice Etico.

Tutti gli stakeholder sono fortemente incoraggiati a segnalare qualsiasi comportamento, problema e/o reclamo, che verrà gestito dall'Azienda con estrema attenzione.

La sensibilizzazione interna ed esterna sul rispetto del Codice Etico disponibile sul sito web e del Modello 231, è costantemente rafforzata da Secondo Mona. Internamente, **vengono effettuate periodicamente sessioni di comunicazione e formazione**; una formazione specifica sui temi del Codice Etico e del Modello 231 viene fornita a tutto il personale e questi due documenti vengono condivisi al momento dell'assunzione con tutti i nuovi assunti. All'esterno, l'Azienda informa i terzi dell'adozione del Codice Etico, che tutti i partner commerciali sono tenuti a rispettare.

Nel periodo di riferimento, il 90% dei dipendenti ha ricevuto una formazione su temi legati all'etica e all'integrità aziendale.

Sino ad oggi, non sono state registrate azioni legali, sia in corso che concluse, per comportamenti anticoncorrenziali, per violazioni delle leggi antitrust, per pratiche monopolistiche e per qualsiasi altro reato presupposto contemplato dal Decreto 231; Secondo Mona non ha registrato alcun episodio confermato di corruzione, sia sotto forma di episodi in cui i dipendenti sono stati licenziati o perseguiti disciplinarmente per corruzione, sia di risoluzioni di contratti con partner commerciali a causa di violazioni legate alla corruzione. Inoltre, non si sono verificati casi di corruzione in ambito pubblico.

Per quanto riguarda la conformità alle leggi, nel periodo di riferimento Secondo Mona ha registrato zero casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti.

Protezione dei Dati e Sicurezza Informatica

Dato il loro ruolo sempre più strategico nelle operazioni aziendali, Secondo Mona è attenta alla protezione e alla riservatezza dei dati e delle informazioni personali. Le violazioni e/o le perdite di dati, effettive o potenziali, possono danneggiare seriamente la reputazione dell'Azienda, causando interruzioni alla continuità operativa a causa di accessi non autorizzati o illegali ai dati e portando a violazioni del diritto alla privacy e alla riservatezza.

L'Azienda si impegna a garantire che tutti i dati siano protetti da minacce interne o esterne, modifiche, accessi e fughe non autorizzati e illegali, perdite, danni e furti. Inoltre, Secondo Mona mira a salvaguardare le informazioni e i dati personali dei propri dipendenti, clienti, partner commerciali e fornitori e di chiunque sia collegato alle sue attività durante l'intero ciclo di vita delle informazioni (dalla loro creazione, all'uso, all'archiviazione, fino alla loro eliminazione).

Secondo Mona opera nel pieno rispetto delle leggi, delle direttive e dei regolamenti applicabili in materia di sicurezza informatica. L'Azienda è consapevole che un'adeguata gestione dei dati è di estrema importanza per assicurare la riservatezza, l'integrità e l'autenticità delle informazioni, per garantire la continuità operativa e per evitare ripercussioni e interruzioni delle attività aziendali, impatti negativi sulla reputazione e indisponibilità dei sistemi ICT. Nel 2022 l'Azienda ha adottato una Politica di Sicurezza delle Informazioni, che stabilisce i principi e le linee guida seguite internamente durante l'utilizzo, la raccolta, la conservazione e lo smaltimento di qualsiasi tipo di dati personali.

Il Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni (SGSI) ha l'obiettivo di:

- Preservare la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle informazioni e delle risorse ICT (Information and Communication Technology).

Questa Politica è pubblica, è disponibile sul sito web dell'Azienda ed è accessibile sulla rete intranet. Nel 2022 è stato inoltre definito e adottato un manuale del Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni.

Secondo Mona riconosce che un'efficace gestione della sicurezza delle informazioni è fondamentale per le operazioni e i servizi aziendali e, più in generale, per la continuità del business.

Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni

Nel 2022 l'Azienda ha ottenuto la certificazione **ISO 27001:2013**, uno standard riconosciuto a livello internazionale per la sicurezza delle informazioni e il Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni (ISMS). Questo rappresenta un risultato eccezionale per l'Azienda nella promozione della protezione dei dati, della riservatezza e dell'integrità delle informazioni.

Nel corso dell'ultimo audit di rinnovo è stato confermato ed aggiornato il Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni allineandolo alla ISO 27001:2022.

Nel 2025 l'azienda ha avviato l'implementazione dei requisiti EASA Part-IS (Information Security), rafforzando il proprio sistema di gestione della sicurezza delle informazioni. L'iniziativa è finalizzata a garantire un approccio strutturato alla protezione delle informazioni e alla gestione dei rischi cyber che potrebbero avere impatti sulla sicurezza nel volo.
Tutto il personale è responsabile della conservazione, dell'adeguata protezione e dell'utilizzo dei beni aziendali, sia materiali (attrezzature, infrastrutture) che immateriali (marchi, know-how, licenze).
Vengono effettuate valutazioni periodiche dei rischi al fine di individuare i rischi effettivi e potenziali che possono o potrebbero in qualche modo danneggiare la sicurezza delle informazioni in termini di probabilità (probabile-improbabile) e di impatto (su una scala da basso a critico), per implementare azioni correttive e piani di rimedio e per monitorare attivamente il livello di esposizione al rischio dell'Azienda.
Inoltre, l'Azienda ha definito ruoli e responsabilità specifici per tutto il personale che ha accesso a dati e informazioni riservate, compreso un responsabile ICT, e fornisce una formazione adeguata e specifica.
Dato che gli attacchi informatici possono influenzare negativamente le prestazioni, la reputazione e la redditività di un'azienda, Secondo Mona si concentra attivamente sulla valutazione, la prevenzione, la minimizzazione e la gestione di qualsiasi rischio o minaccia legati alla sicurezza informatica.
Non sono stati ricevuti reclami sostanziali relativi a violazioni dei dati o della privacy, né da parte di soggetti esterni né da parte di autorità di regolamentazione .
Allo stesso modo, non sono state registrate violazioni di dati o fughe di notizie o furti di dati.

L'Azienda eroga sessioni di formazione e comunicazione ai propri dipendenti sull'importanza della sicurezza delle informazioni e della protezione dei dati, sul Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni ISO 27001 e informa il personale su come comportarsi e condurre le attività quando si trattano informazioni private e sensibili. Allo stesso modo, sostiene la necessità di una costante sensibilizzazione e incoraggia i propri dipendenti a prestare la massima attenzione. Per questo motivo il 100% del personale è stato sottoposto a formazione sulla protezione dei dati.

Trasformazione Digitale

La digitalizzazione rappresenta un fattore strategico per Secondo Mona, contribuendo all’efficienza operativa, alla competitività e alla crescita sostenibile dell’Azienda. Negli anni, il percorso di trasformazione digitale ha interessato progressivamente tutte le funzioni aziendali, favorendo l’integrazione dei processi, l’ottimizzazione delle attività e la valorizzazione delle competenze digitali.
L’adozione del sistema ERP SAP S/4HANA, pienamente operativo dal 2024, costituisce il fulcro dell’ecosistema digitale aziendale, integrato con il Manufacturing Execution System (MES), il Product Lifecycle Management (PLM) e gli altri strumenti a supporto dei processi industriali e gestionali. In ambito produttivo, l’automazione dello scambio dati tra i sistemi gestionali e le apparecchiature di collaudo ha consentito di ridurre il rischio di errore, migliorare l’efficienza operativa e garantire una gestione più efficace delle informazioni.

Parallelamente, prosegue la digitalizzazione degli archivi tecnici e dei processi documentali attraverso l'adozione di flussi di approvazione e firma digitale.

Nel corso del 2025, Secondo Mona ha rafforzato l'utilizzo di strumenti di Business Intelligence, introducendo reportistica avanzata e soluzioni basate su Power BI per la pianificazione delle attività e la simulazione dei carichi produttivi, a supporto dei processi decisionali.
In ambito industriale, sono inoltre previsti investimenti in nuove tecnologie produttive e di automazione, tra cui l'introduzione di un tornio multitasking asservito da robot, l'implementazione di un nuovo magazzino automatico per l'ottimizzazione degli spazi e l'installazione di una nuova macchina di misura Leitz per il potenziamento delle attività di controllo dimensionale.
Guardando al futuro, Secondo Mona prevede di introdurre una piattaforma di Intelligenza Artificiale interna a supporto delle attività aziendali nelle aree Operations, Programmi e Direzione Tecnica. L'iniziativa si inserisce nel più ampio percorso di trasformazione digitale dell'Azienda e ha l'obiettivo di valorizzare il patrimonio informativo aziendale, supportare l'efficienza dei processi e favorire l'innovazione nelle attività operative, gestionali e tecniche.



AMBIENTE

Secondo Mona è consapevole dell'impatto che le sue attività hanno sul pianeta e riconosce che il perseguimento della conservazione dell'ambiente nel breve e nel lungo periodo gioca un ruolo fondamentale. Pertanto, l'Azienda intende migliorare progressivamente le proprie prestazioni ambientali riducendo i consumi energetici, minimizzando la produzione di emissioni e utilizzando in modo responsabile le risorse naturali.
Nel 2007 la Società ha adottato un Sistema di Gestione Ambientale, basato sulla certificazione ISO 14001, con l'obiettivo di perseguire pratiche responsabili dal punto di vista ambientale e di migliorare continuamente le proprie prestazioni ambientali.
In relazione al Sistema di Gestione Ambientale, l'Azienda ha assegnato ruoli e responsabilità specifici per garantire un'adeguata gestione delle proprie prestazioni ambientali. L'Azienda effettua valutazioni periodiche per misurare l'impatto generato dalle sue diverse attività.
Queste consentono di delineare le azioni correttive e di attuare i piani di risanamento e miglioramento.
Inoltre, a partire dal 2007, l'Azienda ha implementato una Politica Ambientale. La Politica, disponibile pubblicamente sul sito web, delinea l'impegno dell'Azienda a:

- Esercitare la leadership a tutti i livelli dell'organizzazione;
- Richiamare l'attenzione di tutti coloro che lavorano per conto dell'organizzazione all'importanza di soddisfare le esigenze e le aspettative delle parti interessate;
- Migliorare la consapevolezza dell'intero ciclo di vita dei propri prodotti;
- Condividere la Politica con le parti interne ed esterne;
- Promuovere la comunicazione all'interno ed all'esterno dell'Azienda;
- Operare nell'ottica dell'Ambiente e della Sostenibilità, misurando la propria efficienza ecologica e cercando di migliorarla attraverso iniziative di conservazione dell'energia, di prevenzione dell'inquinamento, di minimizzazione degli sprechi, di riduzione dei rifiuti e di riutilizzo dei materiali riciclabili;
- Ridurre la produzione di rifiuti e il consumo di acqua;
- Ridurre al minimo gli impatti ambientali causati dai suoi prodotti, processi di produzione e distribuzione.

Secondo Mona intende inoltre monitorare le prestazioni ambientali lungo la propria catena del valore a valle e a monte e incoraggia i propri partner a migliorare continuamente le proprie prestazioni ambientali.
L'Azienda si sottopone periodicamente ad audit energetici da parte di enti esterni autorizzati, con l'obiettivo di misurare e verificare i consumi energetici diretti e indiretti e di individuare eventuali aree di miglioramento.

Cambiamento Climatico - Energia ed Emissioni

Secondo Mona riconosce che il cambiamento climatico rappresenta una delle principali sfide globali e conferma il proprio impegno a integrare la gestione delle tematiche climatiche all'interno delle strategie aziendali e dei processi decisionali.
In tale contesto, l'Azienda adotta un approccio volto a identificare, monitorare e gestire in modo proattivo i rischi e le opportunità connessi al cambiamento climatico, inclusi i rischi fisici derivanti da eventi meteorologici estremi, i rischi normativi legati all'evoluzione del quadro legislativo nazionale ed europeo, i rischi di mercato che potrebbero influire sulla continuità operativa e sulla competitività, nonché i potenziali impatti reputazionali associati alla gestione delle tematiche ambientali.

Coerentemente con questo impegno, Secondo Mona prosegue il proprio percorso di miglioramento delle performance energetiche e ambientali, promuovendo iniziative finalizzate alla riduzione dei consumi energetici diretti e indiretti e, conseguentemente, delle emissioni di gas a effetto serra. L'Azienda continuerà a perseguire il contenimento dell'intensità energetica delle proprie attività, con particolare attenzione alle emissioni indirette associate ai consumi energetici (Scope 2), e a favorire una progressiva riduzione della dipendenza dai combustibili fossili e delle relative emissioni dirette (Scope 1).

Parallelamente, Secondo Mona intende rafforzare gli investimenti in innovazione e sviluppo sostenibile, nonché consolidare le collaborazioni con partner, fornitori e altri stakeholder strategici al fine di promuovere soluzioni tecnologiche e operative sempre più orientate alla sostenibilità. Tra le iniziative previste rientra inoltre il progressivo potenziamento della produzione e dell'utilizzo di energia da fonti rinnovabili, anche attraverso lo sviluppo della capacità fotovoltaica già installata.
Nel corso del 2025 l'Azienda ha inoltre avviato il processo di misurazione delle emissioni indirette lungo la catena del valore (Scope 3), ampliando il perimetro di monitoraggio della propria impronta climatica. Tale attività consentirà di disporre di una base conoscitiva più completa e strutturata, necessaria per definire negli esercizi futuri obiettivi di riduzione delle emissioni sempre più puntuali e misurabili. Pur non avendo ancora formalizzato target quantitativi specifici, Secondo Mona conferma il proprio impegno a proseguire il percorso di raccolta dati, analisi e valutazione degli impatti climatici, con l'obiettivo di individuare nel prossimo futuro traguardi coerenti con la propria strategia di sostenibilità e con le aspettative dei principali stakeholder.

Consumi di Energia
I consumi energetici sono attentamente monitorati da Secondo Mona, con l'obiettivo di ridurli nel tempo. L'Azienda considera inoltre l'accelerazione del mercato verso le fonti di energia rinnovabile e il conseguente aumento dell'efficienza energetica, che può portare anche a risparmi economici, come un aspetto importante per il proprio business.

Secondo Mona è consapevole che non inseguire la riduzione dell'energia può comportare impatti negativi sull'ambiente a causa di un contributo attivo al consumo di energia e alle emissioni, e a un basso risparmio economico dovuto a un calo dell'efficienza energetica.
L'energia consumata dall'azienda proviene:

- Da fonti rinnovabili, ad esempio pannelli solari;
- Da fonti non rinnovabili, come gas naturale, gasolio e benzina.

I consumi energetici diretti e indiretti di Secondo Mona sono dovuti principalmente a:
❶ Alle attività di produzione
❷ Al funzionamento di attrezzature e macchinari
❸ Al riscaldamento, al condizionamento e all'illuminazione degli impianti
❹Per la flotta di autovetture dell'Azienda
❺ Per altri usi

Tra le iniziative volte a ridurre i consumi energetici e a sostenere la transizione verso le fonti rinnovabili, l'Azienda promuove iniziative di efficienza energetica e l'utilizzo di energie rinnovabili.

Infatti, presso lo stabilimento di Somma Lombardo (sede dell'Azienda) sin dal 2010 sono stati installati due pannelli fotovoltaici. I due pannelli solari, con una potenza installata di 131kW e 68kW, producono internamente energia elettrica da fonti rinnovabili per l'Azienda. Al fine di incrementare l'energia prodotta da fonti rinnovabili, è in programma il revamping e l'ampliamento del sistema fotovoltaico aziendale.
Nel corso del 2025, il consumo totale di energia è stato pari a 7.298.628 KWh kWh, di cui 3.236.337 kWh si riferiscono all'energia consumata direttamente da fonti non rinnovabili (gas naturale), da veicoli utilizzati direttamente dall'Azienda e da fonti rinnovabili (elettricità autoprodotta) e la restante parte (4.655.401 kWh) al consumo indiretto di energia. L'intensità energetica di Secondo Mona, calcolata in base al fatturato totale, è riportata di seguito:

Intensità Energetica	**u.m.**	**2023**	**2024**	**2025**
Energia Consumata	**MJ**	24.532.360	27.494.830	**28.410.257**
Fatturato (ricavi)	**€**	49.093.804	58.356.103	**74.100.373**
Intensità Energetica	**MJ/€**	**0,499**	**0,471**	**0,383**

Nel corso del 2025, gli impianti solari hanno prodotto un totale di 91.066 kWh di elettricità di cui 36.890 kWh sono stati immesi in rete.
Con il passare degli anni l'impianto fotovoltaico è sempre meno performante. Per tale ragione, la Società ha programmato il revamping dell'impianto esistente ed anche l'ampliamento dello stesso con un impianto di ultima generazione.
Secondo Mona ha sostituito il parco auto dell'Azienda con l'introduzione di modelli ibridi.
Secondo Mona prosegue il proprio percorso di miglioramento delle performance energetiche attraverso un piano pluriennale finalizzato all'incremento dell'efficienza energetica e alla progressiva riduzione dei consumi e dell'impatto ambientale delle proprie attività produttive.
Negli ultimi anni l'Azienda ha avviato e realizzato diversi interventi in tale ambito, tra cui la progressiva sostituzione dei sistemi di illuminazione con tecnologie a LED ad alta efficienza e l'installazione di contatori dedicati nei principali reparti produttivi, quali il reparto meccanico, il reparto di collaudo e il reparto galvanico.
Questo sistema di monitoraggio consente di rilevare e analizzare costantemente i consumi energetici delle diverse aree produttive, favorendo l'individuazione di opportunità di miglioramento e l'adozione di azioni mirate alla loro riduzione.
A tali iniziative si aggiunge l'installazione della nuova cabina di verniciatura, che ha consentito di ottenere significativi benefici sotto il profilo ambientale, grazie alla riduzione delle emissioni in atmosfera e dei consumi di acqua, metano ed energia elettrica rispetto alla soluzione precedentemente in uso.
Nel corso dell'ultimo anno, inoltre, Secondo Mona ha compiuto un ulteriore passo avanti con l'installazione di una nuova caldaia a vapore ad alta efficienza, caratterizzata da elevate prestazioni energetiche e da un ridotto impatto ambientale. L'intervento si inserisce nella più ampia strategia aziendale volta all'ottimizzazione dei processi produttivi e all'utilizzo sempre più efficiente delle risorse energetiche.
Attraverso queste iniziative, Secondo Mona conferma il proprio impegno verso un modello di sviluppo sostenibile, orientato al miglioramento continuo delle performance ambientali, all'innovazione tecnologica e alla creazione di valore nel lungo periodo.

Elettricità Solare autoprodotta	u.m.	2023	2024	2025
Totale Elettricità Solare autoprodotta	kWh	**152.921**	**117.904**	**91.066**
di cui autoprodotta e consumata internamente		93.416	78.200	54.176
di cui autoprodotta e venduta(1)		59.505	39.704	36.890

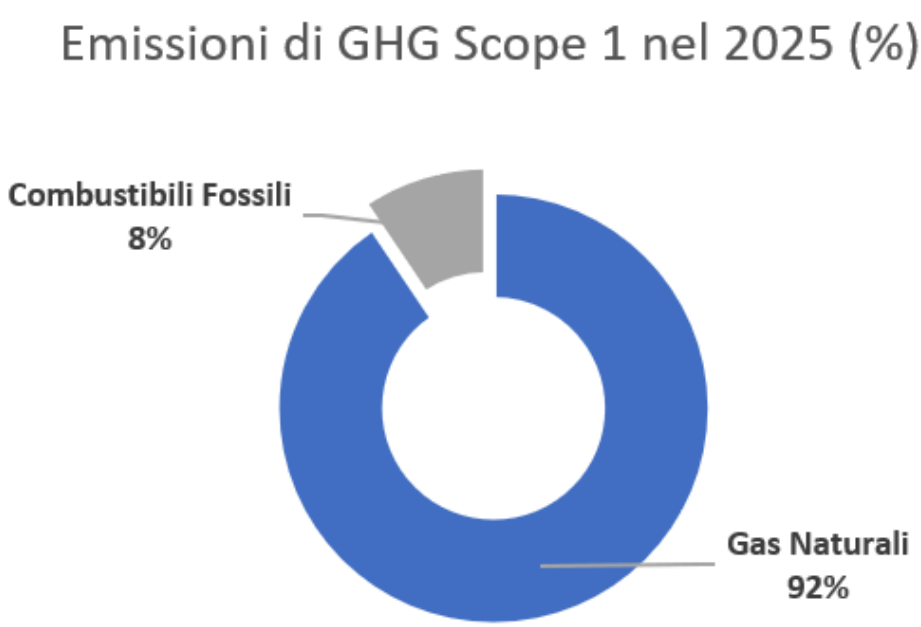
Nota(1): non è incluso nel calcolo del consumo energetico totale.

Emissioni di Gas a Effetto Serra (GHG)

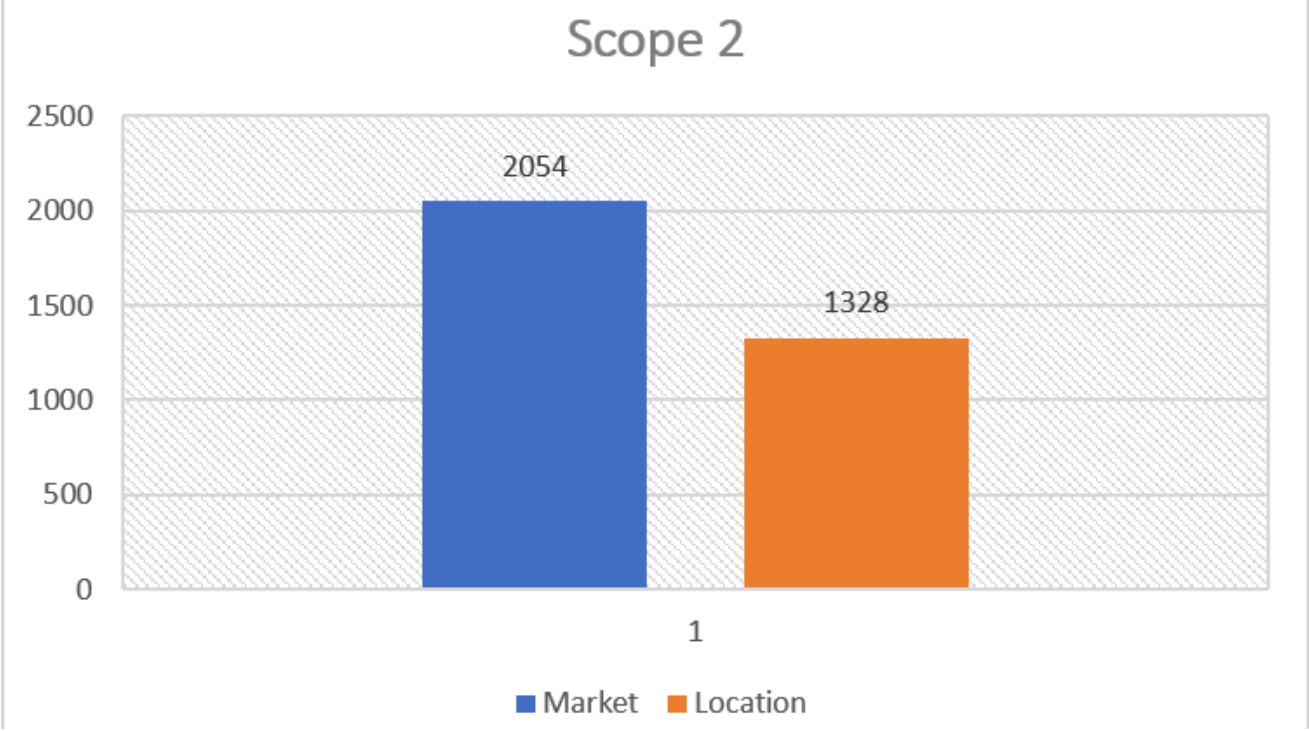
Nel quadro del proprio impegno verso la transizione climatica, Secondo Mona dal 2022 monitora le proprie emissioni Scope 1 (dirette), generate da fonti di proprietà o controllate dall'Azienda, e Scope 2 (indirette) derivanti dalla generazione di energia elettrica acquistata o acquisita.
Durante l'attuale periodo di rendicontazione, le emissioni Scope 1 sono state pari a 644 tCO2e, dovute principalmente al consumo di gas naturale e in parte all'utilizzo diretto di veicoli di proprietà dell'Azienda.
Le emissioni Scope 2, sia quelle market-based che quelle location-based, sono state pari rispettivamente a 2054 tCO_2e e a 1328 tCO_2e.
In uno scenario alternativo, in cui Secondo Mona dovesse utilizzare l'energia prelevata dalla rete, invece di utilizzare l'energia rinnovabile prodotta attraverso i due impianti fotovoltaici installati nello stabilimento dell'Azienda, contribuirebbe alla generazione di emissioni.
Le emissioni abbattute grazie all'utilizzo dell'energia solare sarebbero state potenzialmente pari, nel 2025, a:

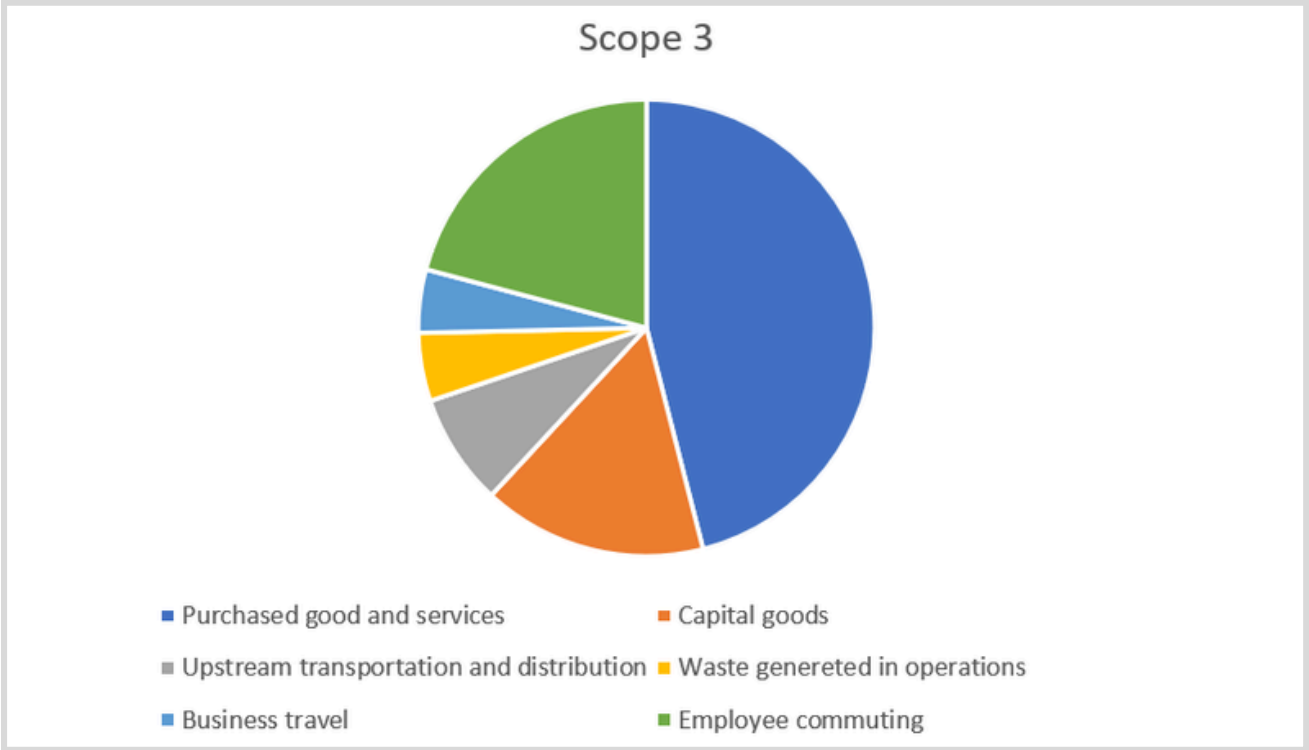
- Emissioni Location-Based di GHG Scope 2: 20,00tCO2e;
- Emissioni Market-Based di GHG Scope 2: 40,00tCO2e.

In coerenza con il percorso di progressivo rafforzamento del sistema di monitoraggio ambientale, nel 2025 Secondo Mona ha inoltre avviato il processo di misurazione delle emissioni indirette generate lungo la propria catena del valore (Scope 3) che risulta essere 1.429 tCO2. Tale attività consentirà di ampliare la comprensione dell'impronta climatica complessiva dell'Azienda e di sviluppare, nel tempo, una base informativa più completa a supporto della definizione di futuri obiettivi di riduzione delle emissioni.



Per quanto riguarda le emissioni, nel 2025 l'Azienda ha ottenuto da un soggetto esterno un certificato di compensazione del carbonio per la neutralizzazione di 1,225 tCO2e relative alla gestione dei propri rifiuti industriali; infatti, questo soggetto terzo, incaricato della gestione e dello smaltimento dei rifiuti, monitora attentamente le emissioni di CO2 derivanti dalla gestione e dal trasporto dei rifiuti e permette alle organizzazioni, come Secondo Mona, di neutralizzare le emissioni derivanti dallo smaltimento dei propri rifiuti.





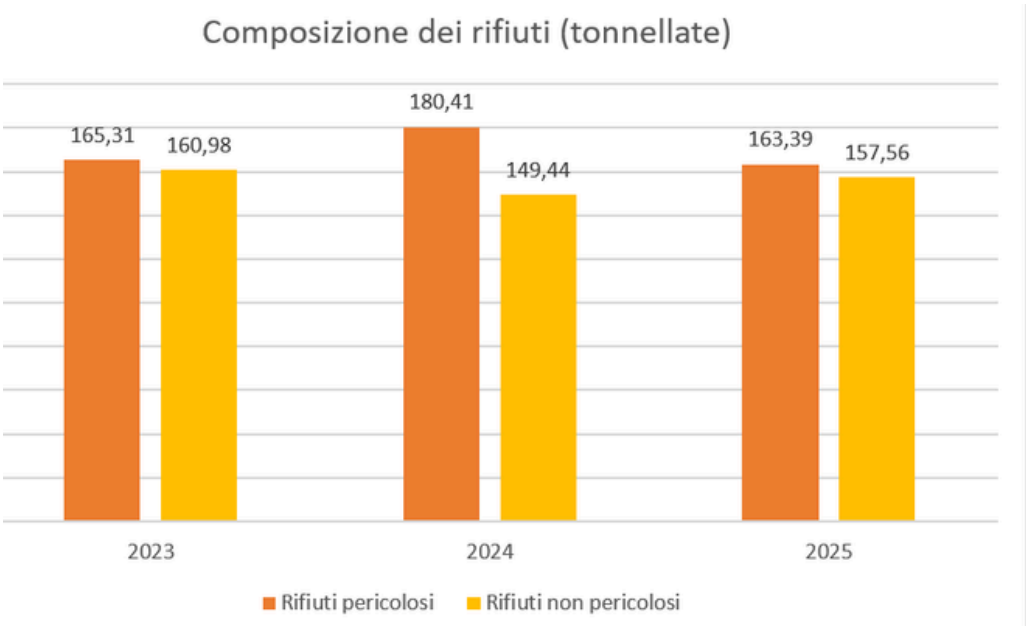
Gestione dei Rifiuti

Per Secondo Mona è fondamentale gestire correttamente i rifiuti, pericolosi e non, generati dalle sue attività. Una gestione responsabile dei rifiuti comporta un risparmio dal punto di vista economico, grazie al recupero e al riciclo dei rifiuti e alla conseguente riduzione dell'impatto ambientale. D'altro canto, quando i rifiuti non sono gestiti in modo corretto, gli impatti negativi possono essere sanzioni e penalizzazioni dovute al mancato rispetto delle normative sui rifiuti e al contributo alla produzione di rifiuti e all'inquinamento.
Per questo motivo, sono state definite e implementate procedure interne ad hoc per garantire un'adeguata gestione degli scarti di produzione e dei rifiuti provenienti dagli uffici e sono state assegnate responsabilità a personale qualificato, in particolare per la gestione dei rifiuti pericolosi e delle sostanze pericolose.
I rifiuti generati da Secondo Mona sono principalmente costituiti da:

- Rifiuti industriali, come, ad esempio, vari tipi di prodotti chimici, soluzioni acquose, eluati, metalli, soluzioni di .....macchinari e vernici;
- Materiali da imballaggio, in particolare cartone, carta, legno;
- Altri materiali

L'Azienda tratta sia rifiuti pericolosi (ad esempio sostanze pericolose provenienti da attività galvaniche, emulsioni da attività di riparazione e manutenzione, materiali contaminati e prodotti chimici) sia rifiuti non pericolosi.
Nel corso del 2025, Secondo Mona ha generato 320 tonnellate di rifiuti, di cui il 51% come rifiuti pericolosi derivanti da materiali, sostanze e prodotti chimici pericolosi utilizzati nei processi produttivi, e il restante come rifiuti non pericolosi.
Dei rifiuti generati nel 2025, i rifiuti smaltiti attraverso lo smaltimento in discarica e l'incenerimento (con recupero di energia) sono stati pari a 157 tonnellate, mentre i rifiuti recuperati in termini di preparati per il riutilizzo e altre operazioni di recupero sono stati pari a 163 tonnellate

Per quanto riguarda lo smaltimento dei rifiuti, questi vengono adeguatamente smaltiti, in conformità ai requisiti normativi applicabili, tra cui il Decreto Legislativo 152/2006 (D.Lgs. 152/2006: "Norme in materia ambientale") e la norma ISO 14001:2015. In particolare, i rifiuti non pericolosi sono gestiti da un fornitore esterno, incaricato di trattare, trasportare e smaltire gli scarti, mentre i rifiuti pericolosi sono smaltiti da un soggetto terzo autorizzato.



Gestione della Risorsa Idrica

Per quanto riguarda il consumo di acqua, Secondo Mona monitora attivamente i prelievi, gli scarichi e gli utilizzi, al fine di:

- Salvaguardare le risorse idriche dalla contaminazione;
- Ridurre al minimo il consumo di acqua;
- Migliorare l'efficienza e il riciclo dell'acqua, anche in considerazione dell'attuale situazione di scarsità idrica a livello globale.

Una gestione responsabile delle risorse idriche è destinata a generare un'impronta positiva sull'ambiente attraverso la minimizzazione del consumo di acqua, riducendo i prelievi e trattando adeguatamente le acque reflue e gli scarichi idrici. Al contrario, ogni volta che l'Azienda non gestisce correttamente l'acqua, si verificano impatti negativi sull'ambiente, come la contaminazione dell'acqua e del suolo, e sulla salute delle persone, oltre a costi aggiuntivi, dovuti a multe e sanzioni per la mancata conformità ai limiti di scarico delle acque e alle normative, e a impatti negativi sulla reputazione.

L'acqua viene prelevata dall'acquedotto locale e viene sfruttata per scopi produttivi, compresi i processi termici e galvanici, i sistemi di raffreddamento ad acqua, le operazioni chimiche e per scopi sanitari all'interno degli uffici.

Nel corso del 2025, i prelievi di acqua sono stati pari a 16 megalitri.

L'Azienda è impegnata a ridurre progressivamente la quantità di acqua prelevata dalla rete locale e consumata.

A tal fine:

- sono stati installati i contatori parziali a monte dei più importanti processi produttivi aziendali e delle utenze civili, con l'obiettivo di individuare eventuali perdite, sprechi e/o inefficienze.
- è utilizzata una nuova cabina di verniciatura che ha apportato miglioramenti dal punto di vista delle emissioni in atmosfera, del consumo di acque, di metano ed energia elettrica.

Gli scarichi idrici avvengono nel rispetto dei requisiti e dei limiti normativi applicabili, compresa l'"Autorizzazione Unica Ambientale", in base alla quale Secondo Mona è autorizzata a scaricare le acque reflue nella rete fognaria locale, come consentito dal D.Lgs. 152/2006 (art. 124 del D.Lgs. 152/2006).

Gli scarichi idrici sono costantemente monitorati sia internamente dal laboratorio preposto, che esternamente, da terzi o dall'autorità competente, per verificare che gli indicatori di qualità (ad esempio, i livelli di pH, presenza di ferro, cloruro, solfato, azoto, piombo, zinco, nichel ecc.) e i limiti stabiliti dalla legge siano pienamente rispettati. Per questo motivo, l'acqua viene:

- trattata prima di essere scaricata attraverso un trattamento primario composto da due livelli: (1) un primo livello di trattamento attraverso due bacini di sedimentazione e (2) un trattamento secondario attraverso tre bacini di sedimentazione, perfettamente in linea con l'impegno dell'Azienda di migliorare progressivamente la qualità degli scarichi idrici;
- scaricata direttamente a terzi autorizzati.

Durante il periodo di riferimento, non sono stati registrati episodi di non conformità ai limiti di scarico.

Nel 2025, gli scarichi idrici sono stati pari a circa 0,065 megalitri

Per quanto riguarda il consumo di acqua, l'Azienda monitora attentamente la quantità di acqua consumata durante il processo produttivo e incoraggia i propri dipendenti a ridurre il consumo di acqua, quando possibile. Nel periodo di riferimento, il consumo di acqua è stato di 16 megalitri.

E' operativo un **sistema di depurazione altamente efficiente** nel reparto CND (controlli non distruttivi), che consente di riciclare l'acqua utilizzata nel reparto e di riutilizzarla all'interno dello stesso processo. Inoltre, consente di ridurre la quantità di scarichi idrici e di consumare l'acqua in modo più efficiente e responsabile.

Consumo idrico totale	**u.m.**	**2023**	**2024**	**2025**
Prelievo idrico	*ML*	**16,666**	**20,294**	**15,761**
Scarico idrico		**0,837**	**1,211**	**0,065**
Consumo idrico		**15,829**	**19,083**	**15,696**



PERSONE

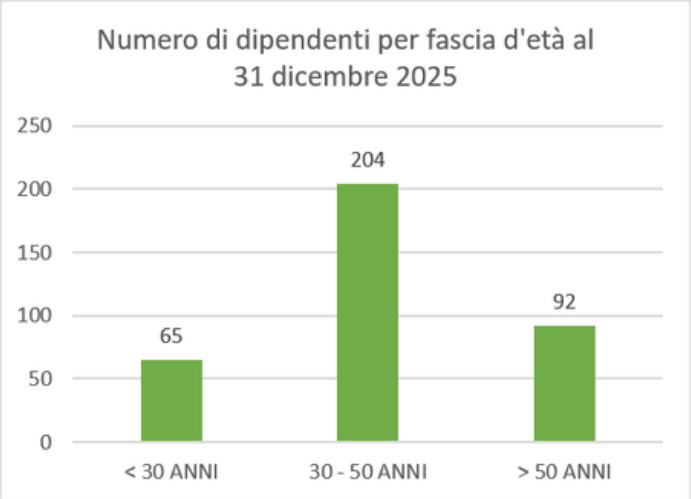
Secondo Mona è consapevole dell'importanza dei propri dipendenti, che rappresentano una risorsa strategica e critica per la continuità e la crescita del business, il raggiungimento degli obiettivi aziendali e la creazione di valore nel breve e nel lungo periodo. A tal fine, Secondo Mona si impegna a:

- Valorizzare la crescita personale e professionale dei propri dipendenti;
- Sviluppare le capacità, le competenze e le abilità di ogni persona che lavora all'interno dell'Azienda.
- Promuovere il benessere dei propri dipendenti;
- Garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano;
- Fornire una formazione adeguata a tutto il personale.

Al 31 dicembre 2025, Secondo Mona contava 361 dipendenti.

In termini di distribuzione di genere, le donne rappresentano il 18% dell'organico totale, pari a 64 unità al 31 dicembre 2025. Rispetto all'anno precedente, il numero di dipendenti donne è aumentato, a dimostrazione dell'impegno dell'azienda per le pari opportunità. Significativa è anche la presenza di donne in ruoli dirigenziali e di rilievo e in tutte le divisioni dell'azienda, anche con lauree e lavori STEM





Numero Totale di Dipendenti	u.m.	31 dic 2023			31 dic 2024			31 dic 2025		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
totale di dipendenti	n.	265	57	322	270	65	335	297	64	361

La maggior parte dei dipendenti si colloca nella fascia di età compresa tra i 30 e i 50 anni, seguita dalla fascia di età superiore ai 50 anni. I dipendenti di età inferiore ai 30 anni rappresentano il 18% della forza lavoro totale; l'Azienda è fortemente incline a investire nello sviluppo e nell'assunzione di giovani talenti.
L'Azienda si avvale di:

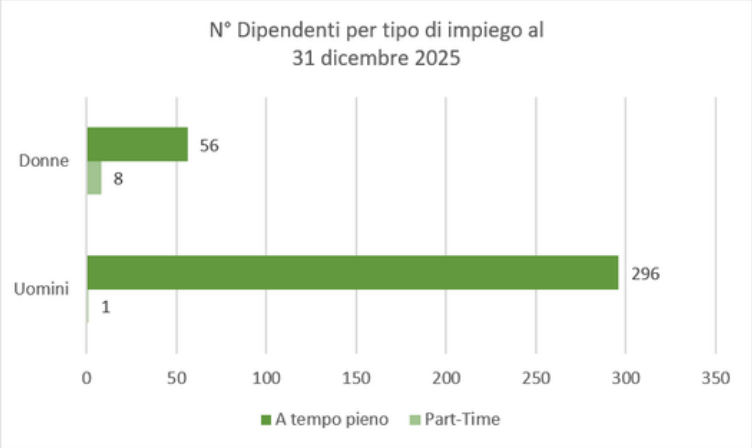
• Dirigenti, incaricati di prendere decisioni strategiche, di guidare l'andamento dell'Azienda, di fissare obiettivi e traguardi, sia a breve che a lungo termine, e di monitorarne l'andamento;
• Manager, responsabili dell'attuazione di progetti e iniziative, della gestione delle attività quotidiane e del processo decisionale e della supervisione dei dipendenti;
• Impiegati, il cui compito è quello di svolgere mansioni specifiche all'interno delle varie Divisioni dell'Azienda;
• Operai, che svolgono mansioni operative e manuali principalmente nell'organizzazione di produzione e manutenzione.

Al 31 dicembre 2025, gli operai erano 181, seguiti dagli impiegati 153 e dai manager 16.

Per quanto riguarda i contratti di lavoro, al 31 dicembre 2025 l'organico di Secondo Mona era composto da:

- 352 dipendenti con contratto a tempo pieno;
- 9 dipendenti con contratto part-time.

Secondo Mona offre principalmente contratti a tempo indeterminato, un chiaro indicatore dell'intenzione dell'Azienda di trattenere i propri talenti. Infatti, il 96% della forza lavoro (corrispondente a 347 dipendenti) ha un contratto a tempo indeterminato, mentre il restante personale ha un contratto a tempo determinato.
Al 31 dicembre 2025, Secondo Mona aveva solo 6 lavoratori non dipendenti ma il cui lavoro è controllato dall'Azienda (di cui 3 lavoratori temporanei e 3 lavoratori autonomi).



Dipendenti per Categoria Professionale	u.m.	31 dic 2023			31 dic 2024			31 dic 2025		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	n.	6	3	9	6	3	9	8	3	11
Manager		14	1	15	15	1	16	15	1	16
Impiegati		96	44	140	96	45	141	104	49	153
Operai		149	9	158	153	16	169	170	11	181
Totale		265	57	322	270	65	335	297	64	361

Benessere dei Dipendenti

Uno dei principali obiettivi di Secondo Mona è garantire il benessere dei dipendenti. Per prendersi cura dei dipendenti, l'Azienda investe attivamente nel benessere del proprio personale per:

- Aumentare la produttività, l'efficacia e la soddisfazione dei propri clienti;
- Garantire la loro soddisfazione nel tempo;
- Creare un ambiente di lavoro aperto e stimolante, in cui i dipendenti si sentano a proprio agio e motivati.

Al contrario, la mancanza di valorizzazione e riconoscimento dei dipendenti può incidere negativamente sul loro livello di coinvolgimento, produttività ed efficienza, aumentando al contempo il rischio di turnover e determinando potenziali impatti sulla reputazione aziendale, nonché la perdita di competenze e know-how strategici.
Secondo Mona intende garantire l'equilibrio tra lavoro e vita privata a tutti i suoi dipendenti. A tal fine, offre flessibilità negli orari e negli impegni, permette di lavorare a distanza (a seconda della funzione/reparto) e garantisce contratti part-time ai propri dipendenti. Al 31 dicembre 2025, 9 dipendenti beneficiavano di questi contratti.
Secondo Mona riconosce e preserva il diritto di tutto il personale ad aderire ai sindacati, alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva. Tutti i dipendenti sono coperti da contratti collettivi di lavoro, che rappresentano il 100% della forza lavoro totale.
Le Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) operano in tutta l'Azienda con l'intento di promuovere un dialogo continuo tra Secondo Mona e il suo personale.

Secondo Mona sostiene un'ampia gamma di iniziative per garantire il benessere dei dipendenti. In primo luogo, l'Azienda offre ai suoi dipendenti, sia a tempo pieno che a tempo parziale, a tempo indeterminato e determinato, diversi benefit, tra cui:

- Servizio mensa;
- Permessi retribuiti per visite mediche e controlli, garantendo permessi retribuiti anche per le visite mediche dei figli dei dipendenti, soprattutto neonati e bambini (fino a 8 anni);
- Numerose polizze assicurative, quali: polizza vita e polizza infortuni per incidenti che avvengono sia sul lavoro che fuori dal lavoro;
- Copertura per invalidità, disabilità e sanitaria;
- Screening sanitario preventivo, a seconda del sesso;
- Supporto gratuito per la compilazione di documenti fiscali (come il Modello 730 delle autorità italiane);
- Contributi per le attività extrascolastiche dei familiari del personale di Secondo Mona (ad esempio, i figli): la Società ha sottoscritto una Convenzione con Volandia che riconosce uno sconto ai figli dei dipendenti che si iscrivano al Campo Estivo;
- Sottoscrizione di svariate convenzioni con centri commerciali e sportivi per il riconoscimento di sconti particolari dedicati ai dipendenti;
- Disposizioni per il pensionamento e programmi di assistenza alla transizione.

In secondo luogo, tutti i dipendenti hanno accesso a una piattaforma di welfare in cui vengono offerti programmi e sconti specifici (ad esempio, centri sportivi, palestre, musei e centri culturali, negozi e attività commerciali).

Per quanto riguarda i congedi parentali, Secondo Mona offre la possibilità di usufruire di congedi di maternità e paternità, secondo le leggi e le normative italiane.
Nel corso del 2025, 41 dipendenti hanno usufruito del congedo parentale, sul 100% dei lavoratori aventi diritto; il tasso di rientro al lavoro è stato pari al 100% ed il tasso di fidelizzazione (calcolato come numero di dipendenti rimasti 12 mesi dopo essere rientrati al lavoro dopo un periodo di congedo parentale) è pari all'83%.
Con cadenza annuale viene svolta un'indagine di clima che coinvolge tutti i dipendenti, finalizzata a valutare il grado di soddisfazione delle persone, raccogliere suggerimenti e individuare opportunità di miglioramento per promuovere un ambiente di lavoro sempre più positivo e inclusivo.

Attraction, Retention e Sviluppo dei Talenti

L'attrazione, il mantenimento e lo sviluppo dei talenti rivestono un ruolo importante per Secondo Mona. Ciò garantisce la continuità aziendale e la competitività nel breve e nel lungo periodo, preservando la capacità dell'Azienda di rispondere alle mutevoli tendenze del mercato. I dipendenti devono sentirsi soddisfatti, motivati e adeguatamente apprezzati, così sarà più facile per l'Azienda trattenere il proprio personale e attrarre nuovi talenti. Infatti, se i dipendenti non sono soddisfatti, saranno più propensi a licenziarsi e ad abbandonare l'Azienda, determinando così un elevato tasso di turnover e la perdita di know-how e competenze preziose, nonché una riduzione della produttività e dell'efficienza.

Attraction dei Talenti

L'Azienda si impegna ad attrarre i migliori talenti e ad assumere persone che rappresentino al meglio i valori di Secondo Mona nel tempo. Per questo motivo, Secondo Mona difende le pari opportunità tra uomini e donne, condannando qualsiasi tipo di discriminazione a partire dalla fase di assunzione e per tutta la durata della carriera.
Il reclutamento avviene attraverso la collaborazione con scuole, università e centri di formazione e principalmente attraverso la pubblicazione di annunci di lavoro sia sul sito web dell'Azienda che su social media come LinkedIn. Il processo è gestito attraverso un software di tracciamento dei candidati (ATS), che consente a Secondo Mona di individuare i candidati più adatti alle sue esigenze ed è composto da varie fasi, tra cui lo screening iniziale, il reclutamento, i colloqui di lavoro (sia online che in sede), la selezione del candidato e infine l'inserimento in Azienda. I neoassunti iniziano la fase di on-boarding, il cui obiettivo è l'acquisizione delle abilità e delle competenze necessarie per il lavoro e l'integrazione nella struttura organizzativa. Nel corso del 2025 sono state effettuate 147 ore di formazione.
Vengono organizzate riunioni per introdurre il personale neoassunto nell'organico e vengono svolte attività di formazione, tra cui la formazione di base sulle procedure interne dell'Azienda e sui requisiti dell'industria aeronautica e la formazione tecnica sulle mansioni da svolgere.
Nel corso del 2025 sono entrati in Azienda 64 nuovi dipendenti, il 48% dei quali di età inferiore ai 30 anni e il 14% di sesso femminile. Il tasso di turnover in entrata è stato quindi pari al 18%.



Allo stesso modo, 16 persone, di cui 12 maschi e 4 femmine, hanno lasciato Secondo Mona per licenziamento, dimissioni volontarie o pensionamento, per un tasso di turnover in uscita del 4%.

Retention e Sviluppo dei Talenti

Secondo Mona investe attivamente in attività e programmi per l'aggiornamento delle competenze e delle capacità del personale e per favorire l'acquisizione di nuove competenze tecniche e professionali e la valorizzazione del potenziale di ciascun dipendente. La crescita e l'aggiornamento di ciascun dipendente, sia dal punto di vista personale che professionale, è di estrema importanza per l'Azienda.

Secondo Mona investe nella valorizzazione del know-how della propria forza lavoro, monitorando attentamente il rischio di perdita di abilità e competenze, che potrebbe danneggiare la continuità aziendale e causare interruzioni delle attività; viene quindi effettuata una valutazione basata sulla mitigazione del rischio, sulla disponibilità di abilità e know-how specifico, sia internamente che esternamente, sul mercato e sull'attività di formazione, per assicurarsi di avere la forza lavoro adatta alle proprie attività.

A tal fine, le attività di formazione vengono svolte periodicamente sulla base delle esigenze e delle competenze di ciascun dipendente, anche in relazione al ruolo ricoperto e ai compiti assegnati. Annualmente vengono definiti piani di formazione ad hoc per ciascun lavoratore, al fine di garantire lo sviluppo e la valorizzazione professionale.

I corsi di formazione organizzati dall'Azienda sono incentrati su:

- Conformità a leggi e regolamenti;
- Anticorruzione, diritti umani e rispetto del Codice Etico e del Modello 231;
- Sicurezza informatica e utilizzo di software;
- Lingue straniere;
- Legislazione, specifica per il settore aeronautico;
- ESG

Tasso di Turnover (in uscita)	**u.m.**	**31 dic 2023**			31 dic 2024			31 dic 2025		
		Uomini	**Donne**	**Totale**	**Uomini**	**Donne**	**Totale**	**Uomini**	**Donne**	**Totale**
Tasso di Turnover (in uscita) Totale	%	**11%**	**9%**	**11%**	**8%**	**14%**	**9%**	**4%**	**6%**	**4%**
<30 anni		**12%**	**17%**	**13%**	**12%**	**21%**	**15%**	**13%**	**8%**	**12%**
30-50 anni		**7%**	**10%**	**8%**	**6%**	**11%**	**7%**	**2%**	**6%**	**3%**
>50 anni		**18%**	**0%**	**15%**	**11%**	**13%**	**11%**	**1%**	**6%**	**2%**

Inoltre, vengono regolarmente organizzati corsi tecnico-specialistici e professionali, sia teorici che pratici, in modo che tutti i dipendenti abbiano tutte le capacità e le competenze necessarie per il loro lavoro.
Per salvaguardare la salute e la sicurezza di tutti i suoi dipendenti, Secondo Mona promuove la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, sia quella generica che quella specifica, in conformità con l'articolo 37 del D.Lgs. 81/08.
Nel corso del 2025, Secondo Mona ha erogato circa 7608 ore di formazione ai propri dipendenti.
Delle 7608 ore di formazione, il 33% è stato dedicato a sessioni di formazione sulle leggi e le normative che regolano l'industria aeronautica, seguite da 2311 (30%) ore di formazione in ambito tecnico/specialistico.
Annualmente, l'azienda definisce un piano di formazione ben definito, che comprende la formazione di base sulle procedure organizzative e la formazione tecnica per le specifiche mansioni, per tutto il personale, per i nuovi assunti e per ogni lavoratore passato a mansioni diverse.
Per aggiornare tempestivamente le competenze dei dipendenti e garantirne la fidelizzazione attraverso una continua soddisfazione, tutto il personale è soggetto alla valutazione delle capacità tecniche e delle competenze trasversali, finalizzata alla definizione delle prestazioni e dello sviluppo di carriera e alla definizione di percorsi di carriera, perfettamente allineati con le esigenze e gli obiettivi strategici dell'Azienda. Infatti, l'Azienda analizza periodicamente le prestazioni dei dipendenti, promuovendo lo sviluppo personale e professionale degli individui in base alla categoria professionale di appartenenza, valutando le prestazioni dei dipendenti e misurando la presenza e il tasso di assenteismo.

Ore di Formazione per Argomento	u.m.	31 dic 2023	31 dic 2024	31 dic 2025
Legislazione in materia di aviazione	n° ore	2.693	2.781	2.509
Utilizzo del software		32	117	420
Tecnico-specialistico, professionale (sviluppo di competenze manageriali)		1.448	1.042	2.311
Salute e sicurezza		1.321	1.041	1.557
Induction per i nuovi assunti		87	58	147
Sicurezza informatica		7	120	202
Codice etico/modello 231 (conformità, anticorruzione, diritti umani,		10	195	44
Ambiente		26	16	67
Sostenibilità – Non applicabile nell' anno 2022 (*)		26	0	111
Legislazione			12	240
Totale	**n° ore**	**5.650**	**5.382**	**7.608**

La valutazione delle prestazioni viene effettuata dal responsabile del reparto e successivamente condivisa con l'ufficio Risorse Umane e i dirigenti dell'Azienda.
Nel corso del 2025, il 100% dei dipendenti è stato coinvolto nelle valutazioni delle prestazioni e dello sviluppo professionale.

Salute e Sicurezza sul Lavoro

Come dichiarato nel Codice Etico, Secondo Mona si impegna a garantire condizioni di lavoro adeguate e sicure, salvaguardando così la salute e la sicurezza di tutti i suoi dipendenti e dei lavoratori esterni, in conformità con le leggi e le direttive applicabili, ad esempio il Decreto Legislativo 81/2008.
È di estrema importanza che questo tema venga preso in seria considerazione dall'Azienda per preservare la reputazione aziendale e salvaguardare la salute e la sicurezza di tutto il personale attraverso la creazione di un ambiente di lavoro sano.

Al contrario, una cattiva gestione della salute e della sicurezza sul posto di lavoro potrebbe peggiorare significativamente la salute della forza lavoro, le malattie correlate al lavoro, l'aumento della frequenza e della gravità degli infortuni e portare a costi aggiuntivi dovuti a multe esanzioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro e, non da ultimo, a impatti negativi sulla reputazione dell'Azienda.

Nel perseguire i più elevati standard di salute e sicurezza sul lavoro, l'Azienda si concentra sulla prevenzione di incidenti, infortuni e malattie professionali. Per questo motivo, Secondo Mona adotta le seguenti misure:
•**Valutazioni preventive dei rischi** per individuare i pericoli reali e potenziali che potrebbero danneggiare la salute e la sicurezza dei lavoratori. Come stabilito dalle procedure interne, viene condotto un attento esame dell'intero processo produttivo, comprese le condizioni di lavoro, i dispositivi, gli strumenti, i macchinari e le attrezzature utilizzate, al

Infortuni sul lavoro	u.m.	31 dic 2023	31 dic 2024	31 dic 2025
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	n° ore	**8**	**5**	**8**
Sul posto di lavoro		5	4	5
In itinere		3	1	3
Numero totale di decessi per infortunio sul lavoro		-	-	-
Numero totale di infortuni sul lavoro ad alta gravità		-	-	-
Ore lavorate	n° ore	554.178	552.787	574.227
Tassi di infortunio dei dipendenti relativi solo agli infortuni sul lavoro				
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili1	%	**9%**	**7%**	**9%**
Tasso di mortalità per infortunio sul lavoro(esclusi gli infortuni mo		**-**	**-**	**-**

fine di individuare con precisione i rischi esistenti e futuri, sia fisici (ad esempio, esplosione, radiazioni, rumori, rischio elettrico, ustioni, lesioni), sia chimici (ad esempio, inalazione di gas, ingestione), sia biologici (ad esempio, contaminazione) e psicologici (ad esempio, condizioni di lavoro). I pericoli reali e potenziali, classificati come rischi trasversali, rischi per la sicurezza e rischi per la salute, sono valutati in base alla probabilità del rischio (quanto è probabile o improbabile che il rischio possa effettivamente verificarsi) e all'entità del rischio (il grado in cui la situazione rappresenta una minaccia lieve o grave per la salute e la sicurezza dei lavoratori). In base al grado di probabilità e significatività e alla conseguente priorità, vengono definite e attuate le azioni per la riduzione e la minimizzazione del rischio.

•**Sessioni di formazione** per tutto il personale per garantire la consapevolezza del corretto utilizzo di macchinari e attrezzature. Tutti i lavoratori, all'atto dell'assunzione e periodicamente, sono sottoposti a una formazione tecnica supervisionata, specifica per le loro mansioni, operazioni e responsabilità.

•**I dispositivi di sicurezza e i dispositivi di protezione individuale (DPI)** sono forniti a tutta la forza lavoro. Inoltre, viene effettuata una formazione ad hoc per garantire la consapevolezza dei dipendenti sul corretto utilizzo dei DPI e sui loro vantaggi.

•**Le responsabilità** in materia di salute e sicurezza sono assegnate periodicamente a personale adeguatamente formato, incaricato di verificare che all'interno dell'Azienda siano garantite condizioni di lavoro sicure e salubri e che tutti i dipendenti dispongano di strumenti e dispositivi di protezione individuale adeguati, necessari allo svolgimento delle proprie attività.

•**Segnalazione di qualsiasi rischio e/o s**ituazione reale o potenziale che sia o possa essere potenzialmente dannosa per la salute e la sicurezza dei dipendenti, ma che non si sia verificata, definita come near-miss.

•**Gestione e monitoraggio degli incidenti**, sia sul lavoro che in itinere, e delle situazioni di near-miss come stabilito dalle procedure interne adottate dall'Azienda. Ogni near-miss o incidente ravvicinato deve essere segnalato tramite un apposito modulo nel più breve tempo possibile alla funzione HSE, incaricata di esaminare
ttentamente la situazione e di definire azioni correttive e piani di rimedio per salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori.
Per quanto riguarda la salute e la sicurezza, sono garantite la partecipazione e la consultazione dei lavoratori. I dipendenti hanno il diritto di eleggere ogni tre anni il proprio rappresentante, come stabilito dal Decreto-legge; il rappresentante ha il compito di partecipare alle riunioni aziendali periodiche e alla valutazione annuale dei rischi e di assicurarsi che i lavoratori siano sufficientemente protetti.
Inoltre, il monitoraggio periodico della salute, attraverso controlli e visite mediche periodiche, viene fornito annualmente a tutti i dipendenti
Nel corso del 2025, 141 dipendenti hanno ricevuto una formazione sulla salute e la sicurezza sul lavoro, in particolare sul primo soccorso, sulla conformità elettrica e sui rischi chimici.
Nel 2025 sono stati registrati 8 incidenti tra i dipendenti, di cui 5 sul posto di lavoro (distorsione, contusione, scivolamento) ed 3 in itinere.

Questi incidenti sono stati prontamente esaminati e indagati dal dipartimento HSE. Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili nel 2025 è stato pari a circa il 9%,

Ai dipendenti viene costantemente ricordata l'importanza di utilizzare correttamente i dispositivi di protezione individuale e di sicurezza e di attenersi alle linee guida di sicurezza definite dall'azienda. Non si sono verificati incidenti tra i lavoratori esterni, il cui lavoro è controllato da Secondo Mona.

Allo stesso modo, nel periodo di riferimento non si sono verificati incidenti mortali dovuti a infortuni sul lavoro o ad alta gravità. Non si sono verificati casi di malattia e di decesso dovuti a malattie professionali, sia tra i dipendenti di Secondo Mona che tra i lavoratori esterni.



PRODOTTO

Qualità e Sicurezza dei Prodotti

Secondo Mona lavora attivamente per raggiungere standard di alta qualità per tutti i suoi prodotti, al fine di assicurare la costante soddisfazione dei clienti, garantire la salute, la sicurezza e l'affidabilità a tutti coloro che utilizzano i suoi prodotti lungo l'intero ciclo di vita.
Episodi e/o incidenti di non conformità in materia di salute e sicurezza dei prodotti potrebbero danneggiare gravemente i clienti, comportare costi aggiuntivi dovuti a sanzioni e penalità e trasformarsi in una perdita di soddisfazione dei clienti e, di conseguenza, in una perdita di competitività e di posizionamento sul mercato. Pertanto, garantire la costante affidabilità e qualità dei prodotti è un requisito fondamentale.
Al fine di elevare gli standards qualitativi e di sicurezza la Società investe costantemente per il potenziamento della sicurezza del Prodotto. Sin dal 2024 Secondo Mona si è dotata del "Safety Management System" indicato anche con l'acronimo "SMS" che è stato approvato da parte dell'Autorità Competente (ENAC). L'SMS è un approccio sistematico e proattivo alla gestione dei rischi sulla Sicurezza. La Safety è l'insieme delle misure adottate per proteggere da eventi NON INTENZIONALI, ad es. errori umani, incidenti e danni da condizioni ambientali avverse. Lo scopo principale del SMS è assicurare che le Organizzazioni abbiano la capacità di identificare i rischi che potrebbero generare sulla sicurezza del volo e siano in grado di mitigarli.
Nel 2025 è stato redatto il manuale SM-UKSMM, con l'obiettivo di estendere in modo ufficiale il Safety Management System dell'organizzazione alle attività svolte nell'ambito UK MOA. Il documento integra, inoltre, le osservazioni formulate dall' autorità britannica competente (CAA – Civil Aviation Authority).
Inoltre, Secondo Mona ha ottenuto le seguenti certificazioni:
ISO 9001:2015 e EN 9100:2018, che definiscono criteri specifici per un Sistema di Gestione della Qualità (come, ad esempio, la produttività, la valutazione dei rischi, l'integrazione dei processi) e si concentra principalmente sull'efficacia dei processi e delle procedure relative alla qualità.
Il Sistema di Gestione della Qualità di Secondo Mona garantisce che:

- Gli standard di alta qualità siano costantemente ricercati durante l'intero ciclo di vita dei prodotti;
- Gli impatti ambientali associati alla fabbricazione di prodotti e/o componenti siano mitigati e, se possibile, ridotti al minimo;
- In ultimo, la salute e la sicurezza di tutte le parti coinvolte (lavoratori, clienti, ad esempio) siano tutelate.

Ciò è possibile grazie all'identificazione di responsabili di processo con responsabilità e compiti specifici e grazie alla delineazione e all'applicazione di procedure dettagliate lungo l'intero processo produttivo che comportano: (a) l'identificazione dei requisiti del prodotto e/o del servizio, (b) la valutazione degli standard di qualità e sicurezza, (c) il riconoscimento dei rischi effettivi e potenziali associati e (d) la verifica dell'aderenza ai requisiti normativi dell'aviazione.
Per questo motivo, sono stati implementati strumenti, sistemi e dispositivi specifici a supporto del processo di produzione come, ad esempio, aree di prova, laboratori chimici ed elettronici.

L'obiettivo è quello di garantire la conformità ai requisiti e alle specifiche tecniche del prodotto, richieste dal cliente o tipiche dell'industria aeronautica, e alle normative e leggi vigenti. A seguito dell'adozione del Sistema di Gestione per la Qualità, l'Azienda ha definito una Politica per la Qualità, che viene periodicamente aggiornata dalla Direzione Qualità e approvata dal Top Management.
La Politica mostra gli obiettivi in termini di qualità perseguiti da Secondo Mona:
❶ Soddisfazione dei clienti grazie alla "consegna puntuale, di qualità e a costi contenuti"
❷ Miglioramento continuo in linea con le normative vigenti e con i requisiti di prodotto esistenti
❸ Miglioramento del know-how e della conoscenza organizzativa
❹ Monitoraggio del processo per ottenere i migliori risultati in termini di qualità del prodotto, sicurezza del prodotto e soddisfazione del cliente
Come dichiarato nella Politica, disponibile pubblicamente sul sito web, Secondo Mona estende i propri requisiti di qualità anche ai propri fornitori e partner commerciali, per garantire che tutti i processi, i prodotti e i servizi forniti dall'esterno siano conformi alle procedure e ai requisiti interni.
L'Azienda ritiene che la sicurezza delle sostanze e dei materiali utilizzati per la produzione sia necessaria per assicurare l'affidabilità, la conformità, la qualità e soprattutto la sicurezza dei prodotti. Tutte le sostanze sono pienamente conformi alle normative internazionali più restrittive in materia di sostanze chimiche, tra cui la direttiva 2002/95/CE sulla Restrizione delle sostanze pericolose (comunemente nota come RoHS) e la normativa REACH (Registration, Evaluation, Authorization, and restriction of Chemical).
Secondo Mona monitora tempestivamente gli impatti e i rischi associati, sia effettivi che potenziali, relativi alla salute e alla sicurezza dei materiali e delle sostanze utilizzate durante il processo produttivo. Sono state infatti adottate procedure interne che stabiliscono le linee guida per l'utilizzo di sostanze chimiche nei prodotti brevettati e non brevettati.
Inoltre, diversi audit di Sistema, Prodotto/Programma e Processo sono eseguiti internamente, direttamente da Secondo Mona attraverso dipartimenti e personale specializzato e ad hoc, per verificare l'efficacia e la conformità del sistema di gestione per la qualità e l'aderenza di prodotti, servizi e processi ai requisiti del cliente e/o del settore. Questi audit interni sono pianificati con cura e svolti periodicamente e i risultati ottenuti sono esaminati meticolosamente per, se necessario, attuare azioni correttive. Allo stesso modo, i clienti o gli enti normativi o le autorità di certificazione effettuano audit per verificare il mantenimento delle certificazioni.
Nel 2025 sono stati condotti 113 audit, sia di sistema che di programma.
Un chiaro indicatore dell'attenzione posta da Secondo Mona alla qualità e alla conformità dei prodotti è che nel corso del 2025 non sono stati registrati episodi di non conformità a regolamenti e/o codici volontari in materia di salute e sicurezza dei prodotti e dei servizi, né episodi di non conformità che hanno comportato una multa o una sanzione, né episodi di non conformità che hanno comportato un avvertimento.

Secondo Mona è in possesso dell'**accreditamento NADCAP** (National Aerospace and Defense Contractors Accreditation Program), uno standard di accreditamento riconosciuto a livello internazionale per i processi speciali dell'industria aerospaziale e della difesa.
Gli accreditamenti NADCAP di Secondo Mona riguardano i controlli non distruttivi (NDT), la lavorazione chimica, compreso il trattamento dello zinco-nichel, e i processi speciali di trattamento termico.

Innovazione e Sviluppo Sostenibile dei Prodotti

Lo sviluppo di prodotti innovativi e sostenibili è sempre più un impegno perseguito da Secondo Mona, con l'obiettivo di ridurre gli impatti negativi generati dai suoi prodotti, sistemi e dai suoi componenti, sull'ambiente e sulla salute delle persone. Tale obiettivo è stato formalizzato in una procedura interna: “Criteri per progettazione a ridotto impatto ambientale” emessa in prima edizione nel lontano 2007.

La procedura individua le sostanze escluse dai nuovi progetti e quelle da evitare — sulla base di elenchi consolidati presso i principali clienti del settore — e definisce i criteri progettuali conseguenti.

Sui prodotti di nuova progettazione l’azienda dispone di reale facoltà di scelta, entro i limiti fissati dalle specifiche del cliente. Sui prodotti già certificati e in servizio — che per un fornitore aeronautico costituiscono la parte prevalente del portafoglio, con cicli di vita misurati in decenni — qualsiasi modifica di materiale o di trattamento richiede l’accordo del cliente finale e una riqualifica documentale e sperimentale volta a dimostrare che prestazioni, durata e caratteristiche di sicurezza rimangano invariate.

La sostituzione delle sostanze critiche procede quindi in modo strutturalmente asimmetrico: rapida e sistematica sui nuovi sviluppi, selettiva e negoziata sul parco installato.

Sui prodotti di nuova progettazione i risultati consolidati sono i seguenti:

- alberi e perni: da oltre quindici anni tutti i nuovi alberi — in particolare quelli delle pompe combustibile — sono realizzati in acciaio inossidabile speciale, indurito superficialmente mediante trattamento termico, senza ricorso alla cromatura dura;
- ossidazione anodica delle leghe leggere: tutti i nuovi particolari sono trattati con ossidazione anodica solforica e fissaggio in acqua, ove la specifica del cliente lo consenta; il fissaggio al bicromato è mantenuto nei soli casi di comunanza con particolari esistenti che già lo prevedono;
- cadmiatura su parti di azionatori: sostituita dalla zinco-nichelatura a basso rischio di infragilimento da idrogeno.
- passivazione degli acciai inossidabili: eseguita con acido citrico in luogo dei processi al cromo esavalente;
- piombo: eliminato da diversi anni dalle zavorre dei dispositivi a gravità, sostituito da masse in acciaio inossidabile;

Rimane in uso il cromo esavalente che progressivamente sarà sostituito da quello trivalente (TCS+PACS) che ha impatti sull’ambiente notevolmente ridotti rispetto al precedente. L’azienda ha individuato come alternativa la conversione e passivazione al cromo trivalente (TCS+PACS), sulla quale nel settore aerospaziale si è formato negli ultimi anni un allineamento che la riconosce come sostituzione permanente e non più soltanto transitoria, e ne sta pianificando l’introduzione.

Si tenga conto che il quadro regolatorio europeo su questi composti è in evoluzione: il regime di autorizzazione dell’Allegato XIV del regolamento REACH è in corso di sostituzione con una restrizione ai sensi dell’Allegato XVII, che prevede un periodo di transizione uniforme e limitato e l’introduzione di limiti vincolanti di emissione e di esposizione professionale.

Secondo Mona ha di conseguenza scelto di non subordinare la propria pianificazione all'attesa di una scadenza: le alternative sono già individuate e, dove tecnicamente possibile, qualificate e in uso sui nuovi progetti. Va segnalato, in alcuni casi, il maggior onere economico delle finiture alternative, che comportano processi più complessi, tempi di lavorazione superiori e costi dei reagenti più elevati.
Sul piano dei criteri di progettazione: riduzione di massa, miglioramento del rendimento ed estensione della vita a fatica sono trattati anche come leve ambientali oltre che prestazionali. In questa direzione prosegue l'estensione dell'impiego di tecnopolimeri — ad esempio PEEK, anche ottenuto per produzione additiva — ad alloggiamenti e parti funzionali, in sostituzione di leghe leggere che richiederebbero un rivestimento protettivo. La scelta è valutata caso per caso: il beneficio consiste nei trattamenti superficiali evitati, il contro-effetto nella minore separabilità dei materiali a fine vita.
La produzione additiva, per leghe metalliche e per polimeri, è impiegata prevalentemente nello sviluppo e in misura ancora limitata nella produzione di serie: l'assenza di linee guida esaustive e generalmente accettate ne circoscrive per i fornitori l'applicazione ad alcuni prodotti di nicchia. Il beneficio ambientale atteso risiede nella riduzione dello scarto di lavorazione e nella riduzione del numero di particolari.
A livello di sistema aeronautico Secondo Mona ha verificato la compatibilità dei propri equipaggiamenti con carburanti sostenibili (SAF) per l'aviazione approvati secondo le specifiche ASTM, provandoli sia nelle funzioni di trasferimento del combustibile sia in quelle di indicazione della quantità. Le prove sono state condotte anche con SAF non miscelato al 100%, condizione più severa per la funzione di indicazione. Le attività proseguono verso i carburanti sintetici e gli e-fuel.
I gruppi di ricerca interni sviluppano inoltre conoscenza su architetture di propulsione innovative. Secondo Mona lavora per proporsi come fornitore di un sistema combustibile completo per applicazioni ibride. Nei velivoli a idrogeno le sfide progettuali riguardano lo stoccaggio criogenico, la gestione del boil-off, l'isolamento termico e il condizionamento del fluido lungo la linea di alimentazione.
La gestione del Il fine vita del prodotto è un altro ambito in cui si sta operando al fine di elevare la quantità di materiale recuperabile e riciclabile.
Va anche tenuto presente che gli equipaggiamenti dei sistemi combustibile sono in larga parte progettati per l'intera vita del velivolo, senza manutenzione programmata e con sostituzione al guasto, mentre la riparabilità è prevista per i soli equipaggiamenti di maggiore complessità. Per questa categoria la progettazione determina quindi il destino della totalità delle unità prodotte, e l'estensione della vita utile costituisce la leva ambientale quantitativamente più rilevante.
L'azienda partecipa infine a progetti di ricerca e a collaborazioni con clienti, partner industriali e università in ambito nazionale ed europeo, focalizzati sullo sviluppo di sistemi di alimentazione innovativi e a minore impatto. Sul fronte regolatorio, oltre ai composti del cromo esavalente, è seguita l'evoluzione della proposta europea di restrizione delle sostanze per- e polifluoroalchiliche (PFAS), rilevante per i materiali di tenuta e di isolamento caratteristici dei sistemi combustibile.

Utilizzo di Materie Prime

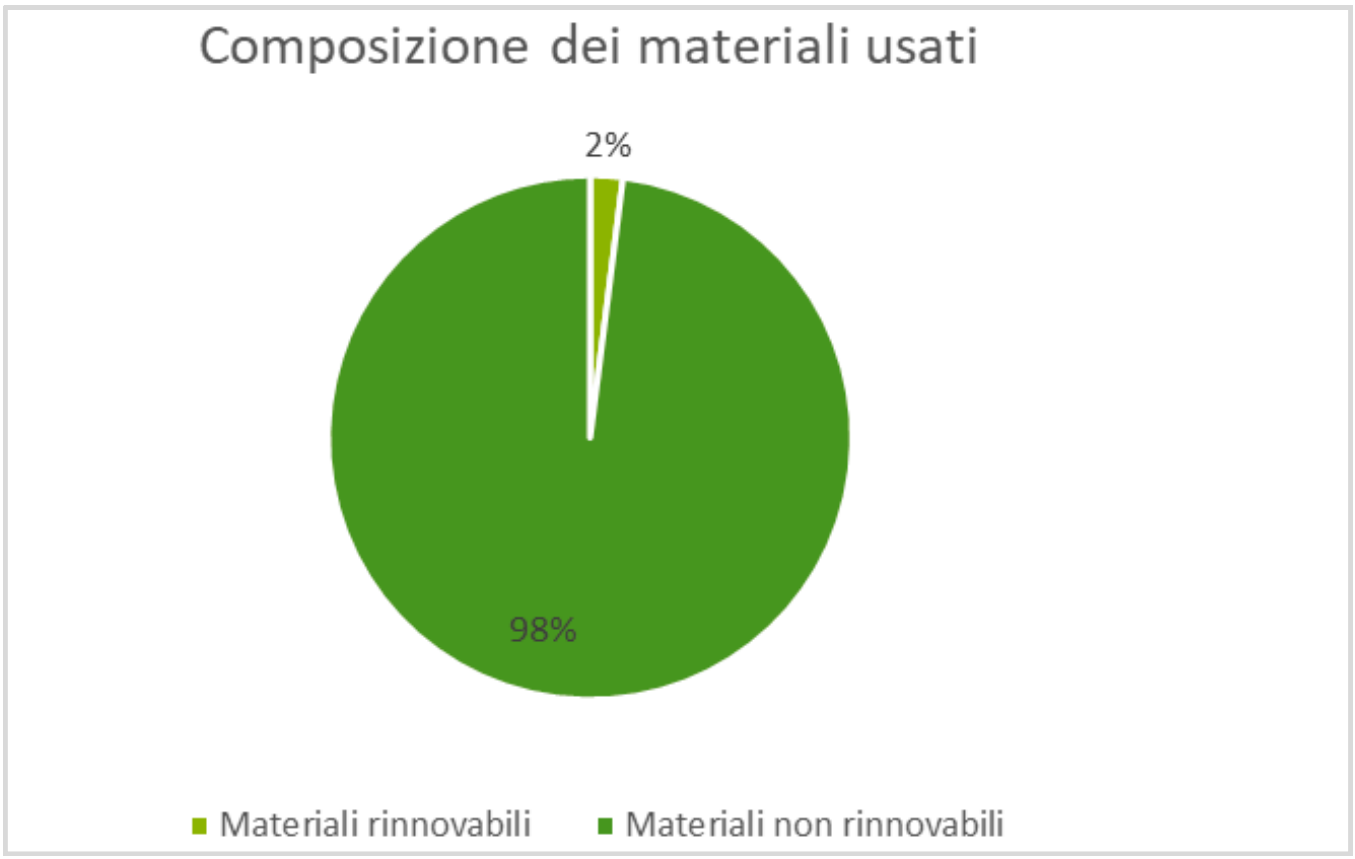
Per Secondo Mona l'attenzione all'ambiente implica anche una gestione responsabile delle materie prime, l'utilizzo e il riciclo, ove possibile e consentito dai rigorosi criteri di qualità dell'industria aeronautica, dei materiali e la promozione di pratiche di economia circolare. Un uso e una gestione non corretta di materiali e di sostanze, soprattutto se pericolose, inquinanti e dannose per l'ambiente e la salute e la sicurezza delle persone possono infatti causare impatti negativi, come l'inquinamento, la distruzione di habitat naturali e la perdita di biodiversità.

Secondo Mona è in possesso della certificazione UNI EN ISO 14001 per il proprio sistema di gestione ambientale. E' stato ottenuto il rinnovo in febbraio 2025. Per maggiori informazioni, consultare la sezione "Ambiente".

Dal 2007 l'Azienda ha avviato attività di progettazione a basso impatto ambientale per sviluppare nuovi prodotti che abbiano un impatto ridotto sul pianeta. In particolare, Secondo Mona intende eliminare gradualmente dai propri prodotti le sostanze radioattive e/o nocive quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo: l'amianto, i clorofluorocarburi, il cromo-6, l'idrazina, il cloruro di polivinile (PVC) e i composti del mercurio. Secondo Mona sta implementando processi volti a ridurre e, ove possibile, eliminare l'uso di materiali e componenti dannosi (ad esempio, il cadmio e il cromo).

Nei suoi processi produttivi, l'Azienda sfrutta diversi tipi di materiali di partenza, sia rinnovabili che non rinnovabili:

- Materiali rinnovabili, come pallet in legno e imballaggi in carta e legno;
- Materiali non rinnovabili, tra cui leghe, rame, titanio, bronzo, gomma e materie plastiche, resine, vernici, lubrificanti, oli, solventi, prodotti di zincatura e altre materie prime.





CATENA DI FORNITURA

Per Secondo Mona, le collaborazioni con i propri fornitori e partner commerciali sono fondamentali per garantire la continuità e la redditività dell'Azienda, una crescita aziendale costante, la qualità dei prodotti e la soddisfazione dei clienti.
L'Azienda coinvolge circa 442 fornitori, sia diretti che indiretti, nell'ambito delle sue attività. I fornitori diretti rappresentano circa il 47% del totale dei fornitori e si occupano principalmente della fornitura di materie prime, ricambi di componenti e attività in subappalto (come lavorazioni meccaniche e processi speciali), mentre i fornitori indiretti sono utilizzati per tutti gli altri servizi, come la manutenzione e i servizi generali. Nel 2025 la spesa totale riferita alle forniture è stata di € 42.500.000. Rispetto al 2024 c'è stata una lieve flessione di circa il 4%.
La composizione della catena di fornitura e la spesa per tipologia di fornitori (diretti e indiretti) sono riportate di seguito. In termini di dimensioni, i fornitori di Secondo Mona sono sia piccole-medie imprese che grandi aziende, mentre in termini di localizzazione geografica, Secondo Mona collabora con fornitori che si trovano in Italia e, per le forniture dirette, solo in paesi che hanno una base industriale aeronautica, cioè principalmente in Europa, Regno Unito e Stati Uniti.

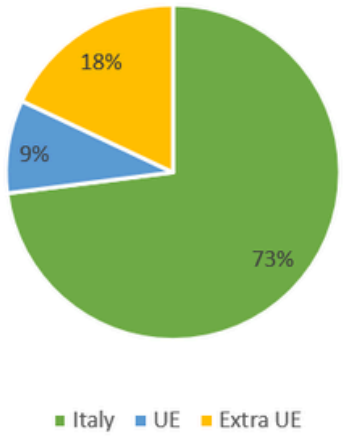
Totale Fornitori per tipologia	u.m.	2023	%	2024	%	2025	%
Totale		**436**	**100%**	**483**	**100%**	**442**	**100%**
Diretto	n.	269	62%	238	49%	**210**	43%
Indiretto		167	38%	245	51%	**232**	57%

Totale spese per i fornitori	u.m.	2023	%	2024	%	2025	%
Totale		**45.550.000**	**100%**	**44.330.000**	**100%**	**42.500.000**	**100%**
Diretto	€	40.600.000	89%	38.674.000	87%	**36.599.000**	86%
Indiretto		4.900.000	11%	5.656.000	13%	**5.901.000**	14%

In termini di dimensioni, i fornitori di Secondo Mona sono sia piccole-medie imprese che grandi aziende, mentre in termini di localizzazione geografica, Secondo Mona collabora con fornitori che si trovano in Italia e, per le forniture dirette, solo in paesi che hanno una base industriale aeronautica, cioè principalmente in Europa, Regno Unito e Stati Uniti.

Secondo Mona ha tradizionalmente investito nello sviluppo e nella crescita dei fornitori locali e ha continuato su questa strada senza ricorrere alla delocalizzazione delle produzioni e delle forniture. Infatti, nel periodo di riferimento, il 73% del totale dei fornitori dell'Azienda era rappresentato da fornitori locali, situati nelle vicinanze di Secondo Mona e, più in generale, in Italia. Il 57% del budget totale per gli acquisti è stato speso per fornitori locali.

Composizione geografica della catena di fornitura



Nota: la categoria EXTRA-UE si riferisce a fornitori situati nel Regno Unito, in Svizzera e negli Stati Uniti d'America.

Percentuale di Spesa su fornitori locali	u.m.	2023	2024	2025
Acquisti da fornitori stabiliti localmente	€	16.832.000	22.982.000	24.297.000
Totale acquisti da fornitori		45.521.000	44.330.000	42.500.000
Spesa da fornitori locali	*%*	**37%**	**52%**	**57%**

Fornitori locali	u.m.	2023	2024	2025
Fornitori con sede nello stesso paese del vostro stabilimento	n.	284	315	323
Numero totale di fornitori		436	483	442
Percentuale di fornitori locali	*%*	**65%**	**65%**	**73%**

Catena di Fornitura Responsabile

Secondo Mona si impegna a promuovere pratiche responsabili e trasparenti lungo la propria catena di fornitura. Sostenere una catena di fornitura responsabile significa creare relazioni durature con i fornitori e favorire la ricerca di prestazioni più sostenibili, dal punto di vista ambientale e sociale. Al contrario, impatti negativi sull'ambiente (come inquinamento e aumento dei consumi) e sulla società possono essere indotti da pratiche irresponsabili lungo la catena di fornitura.
Nel 1984, l'Azienda ha adottato una Politica per la Selezione, la Gestione, la Valutazione e la Supervisione/il Monitoraggio dei fornitori di materiali e componenti.
L'Azienda esegue una valutazione completa dei fornitori, attraverso procedure ad hoc, per verificare la capacità produttiva, l'adeguatezza del sistema produttivo e dei processi e l'aderenza del sistema qualità ai requisiti normativi (se presenti) e ai requisiti tecnici stabiliti da Secondo Mona.
Questo processo può essere suddiviso in quattro fasi:
1.Raccolta di informazioni relative alle pratiche di approvvigionamento, all'utilizzo di subfornitori (se applicabile) e alla struttura organizzativa e operativa;
2.Valutazione preliminare delle informazioni raccolte;
3.Valutazione della capacità produttiva, dell'adeguatezza delle operazioni di produzione e del sistema di qualità rispetto alle normative dell'industria aeronautiche e di Secondo Mona attraverso audit e valutazioni pianificate;
4.Approvazione e registrazione del fornitore selezionato nell'elenco dei fornitori di Secondo Mona.
L'Azienda ha infatti definito un elenco di fornitori approvati, noto come Albo Fornitori, che contiene tutti i fornitori che sono stati selezionati e adeguatamente valutati e che sono ritenuti idonei alle pratiche di approvvigionamento perseguite da Secondo Mona. Questo elenco viene periodicamente aggiornato in relazione alle prestazioni di ciascun fornitore.
I fornitori vengono costantemente controllati sulla base dei seguenti criteri:

① Puntualità delle consegne
② Non conformità dei prodotti, dei materiali e/o dei componenti forniti
③ Attuazione di azioni correttive, quindi attraverso il monitoraggio di due parametri: consegna di qualità (OQD – on quality delivery) e consegna puntuale (OTD – on time delivery).
E' effettuata anche una valutazione dei fornitori sul tema ESG.
Periodicamente, Secondo Mona attua questa valutazione del fornitore e, se necessario, implementa azioni correttive, con l'intento di migliorare le prestazioni del fornitore.
Nella selezione e valutazione dei fornitori, Secondo Mona valuta il rischio associato a ciascun fornitore valutando i seguenti parametri:

- Luogo in cui opera l'organizzazione (sito geografico, propensione ai disastri naturali, presenza di minacce economiche e politiche);
- Fonte di approvvigionamento (disponibilità di altri fornitori alternativi);
- Tipo di fornitura;
- Possesso di certificati.

A dimostrazione del suo impegno per le pratiche sostenibili, Secondo Mona sta implementando gradualmente criteri ambientali e sociali nel processo di selezione e valutazione dei fornitori, al fine di stabilire una catena di fornitura e pratiche di approvvigionamento più responsabili.

Dal 2023 viene somministrato il “Questionario di Sostenibiltà”, al fine di identificare il posizionamento dei Fornitori in materia di Sostenibilità e di promuoverne lo sviluppo in tale ambito.
E’ stato predisposto e pubblicato sul sito aziendale il Codice di condotta dei Fornitori.

Diritti Umani

La tutela dei diritti umani è fondamentale per Secondo Mona per il mantenimento dei diritti di ogni individuo, sia internamente che lungo l'intera catena di fornitura. Episodi di violazione dei diritti umani potrebbero rappresentare una seria minaccia per l'attività dell'Azienda e per la continuità del business; ciò potrebbe indubbiamente comportare costi aggiuntivi dovuti a sanzioni e al mancato rispetto di normative e accordi nazionali e internazionali sulla tutela dei diritti umani. Per questo motivo, l'Azienda promuove l'inclusività e le pari opportunità tra i dipendenti, a partire dalla fase di selezione, Ciò si concretizza con la pubblicazione di annunci di lavoro che utilizzino un linguaggio neutro ed inclusivo e con l'utilizzo di griglie di valutazione basate su competenze e requisiti pre definiti puntando esclusivamente sul riconoscimento dei meriti, delle capacità e delle competenze. Secondo Mona rifiuta qualsiasi tipo di discriminazione basata su sesso, età, razza, nazionalità, religione e convinzioni personali. Assicura un ambiente di lavoro che salvaguardi la salute e la sicurezza dei dipendenti, limitando ogni rischio e/o danno per l'incolumità dei lavoratori. Garantisce inoltre la dignità di ciascun dipendente, vietando qualsiasi forma di comportamento offensivo o intimidatorio.
Inoltre, si assicura che tutti i fornitori rispettino i principi stabiliti dal Codice Etico e dal Codice di Condotta dei Fornitori; infatti, l'Azienda si astiene dall'intrattenere rapporti e/o partnership con qualsiasi soggetto che contribuisca, direttamente o indirettamente, a violazioni dei diritti umani attraverso lo sfruttamento del lavoro minorile e del lavoro forzato, al traffico di esseri umani, al finanziamento del terrorismo e alle minacce politiche.
Secondo Mona si impegna a sensibilizzare i dipendenti sulle questioni relative ai diritti umani attraverso l’informazione e la formazione.



SOCIETÀ

Le operazioni condotte da Secondo Mona coinvolgono e di conseguenza hanno un impatto sulla società e, in particolare, sui clienti e sulla comunità locale. L'Azienda promuove la soddisfazione dei clienti e lo sviluppo economico, sociale e culturale della comunità locale.

Relazione e Soddisfazione del Cliente

La soddisfazione di tutti i suoi clienti rappresenta per Secondo Mona una priorità per garantire il successo aziendale.
L'Azienda si impegna a collaborare con i propri clienti e a soddisfare le loro esigenze durante l'intero ciclo di vita del prodotto, investendo continuamente in ricerca e sviluppo, garantendo la qualità e l'affidabilità dei prodotti e fornendo servizi post-vendita di ricambi e attività di manutenzione, riparazione e revisione (MRO).
Soddisfacendo le esigenze dei clienti, Secondo Mona si propone di migliorare la fiducia, l'attrazione e la fidelizzazione dei clienti, nonché di ridurre al minimo e, se possibile, evitare interruzioni e/o difficoltà nei rapporti con gli stessi
(soprattutto se i reclami non sono gestiti in modo corretto e tempestivo), e di subire un peggioramento del posizionamento di mercato dell'Azienda.
L'Azienda, attraverso tutte le sue funzioni organizzative, si impegna fortemente nell'instaurazione e nel mantenimento di relazioni di lungo periodo con i propri clienti, che sono il motore del suo business.

Come definito nella sua Politica della Qualità, Secondo Mona punta all'eccellenza attraverso:

① "Consegna puntuale, di qualità e a costi contenuti"
② Monitoraggio continuo e miglioramento dei processi produttivi
③ Gestione di reclami, incidenti di non conformità e/o pericoli reali o potenziali relativi alla salute e alla sicurezza dei prodotti
④ Conformità a tutte le leggi, le direttive e i requisiti normativi applicabili, in particolare per quanto riguarda il settore dell'aviazione
⑤ Focus sullo sviluppo e sull'innovazione dei prodotti, in linea con le tendenze del mercato in continua evoluzione.
Annualmente, l'Azienda valuta il grado di soddisfazione dei clienti attraverso un sondaggio online inviato a un numero definito di clienti, che comprende una serie di indicatori, quali:

- Comunicazione;
- Attitudine alla risoluzione dei problemi;
- Accuratezza e tempistica della risposta;
- Propensione a soddisfare richieste urgenti;
- Standard di qualità dei prodotti e dei servizi forniti;
- Conformità ai requisiti indicati nel contratto;
- Puntualità nelle consegne;
- Tipo di imballaggio.

L'Azienda analizza il sondaggio considerando sia l'importanza del cliente selezionato che il livello di soddisfazione del cliente. I risultati vengono attentamente esaminati e confrontati con le indagini degli anni precedenti e, se necessario, vengono prontamente intraprese azioni correttive per garantire la costante soddisfazione di tutti i clienti

Impatto e Sviluppo della Comunità

L'Azienda contribuisce attivamente allo sviluppo delle comunità locali offrendo assistenza concreta attraverso varie iniziative, con l'obiettivo di creare valore condiviso e stabilire relazioni durature.
Numerose sono le iniziative sociali, culturali ed economiche promosse periodicamente dall'Azienda, così come le attività di coinvolgimento della comunità. Per quanto riguarda le iniziative sociali, Secondo Mona sostiene con forza lo sviluppo delle competenze personali e professionali, il benessere dei dipendenti e il sostegno alle comunità locali.
Le iniziative promosse nel periodo di riferimento sono descritte brevemente di seguito:

Sostegno alle scuole e ai centri educativi locali:
Come da prassi ormai Secondo Mona si rende disponibile ad effettuare stage con gli studenti.
Inoltre, l'Azienda ha:

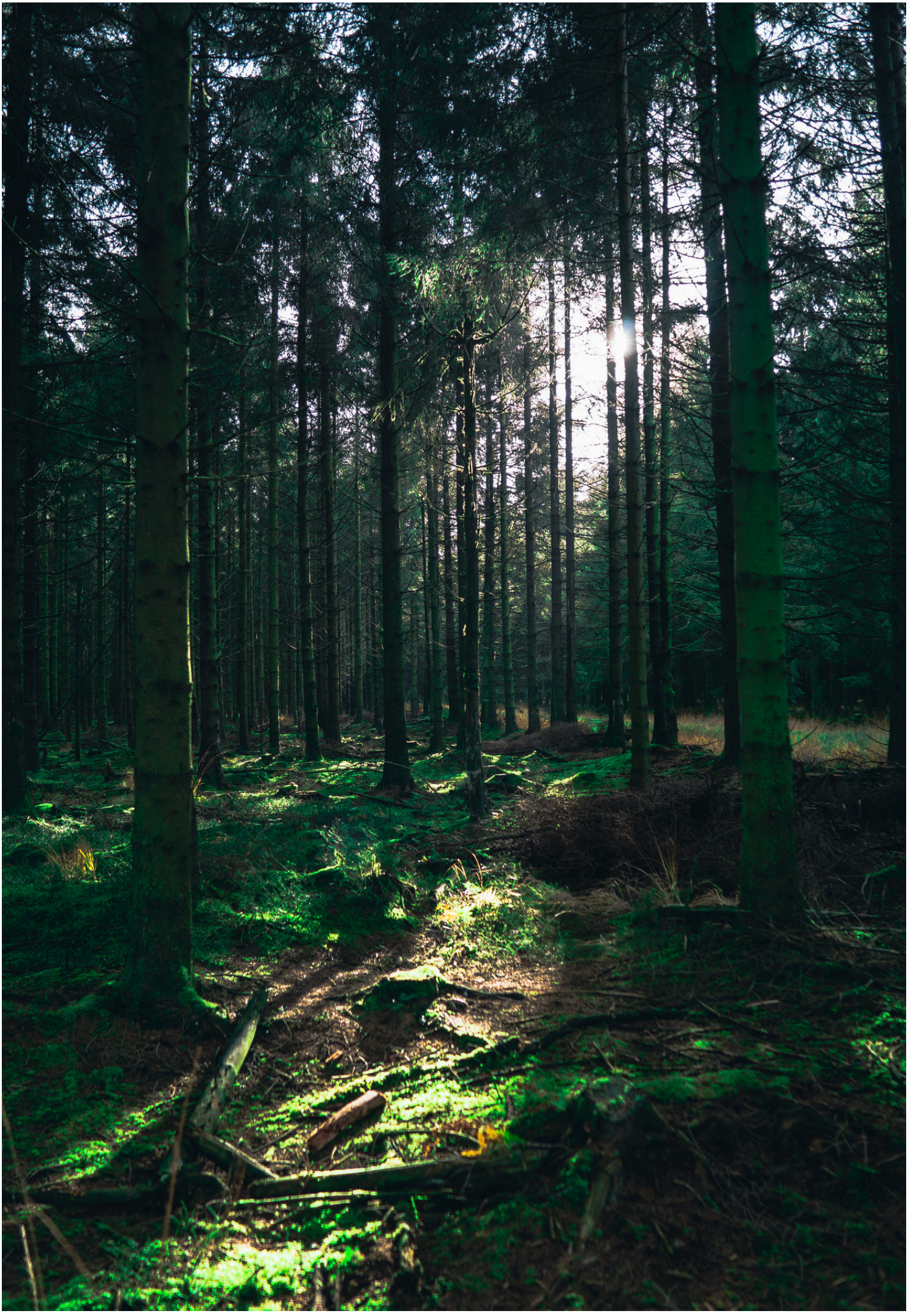
- partecipato al progetto nazionale "Generazione d'Industria", il cui obiettivo è la creazione di una partnership tra scuole e industrie, dando così la possibilità ai giovani di fare esperienza presso le aziende locali;
- partecipato all'evento dell'Istituto Superiore Andrea Ponti: "Le Aziende incontrano il Ponti" organizzato per favorire l'incontro tra le Aziende ed i ragazzi del territorio;
- organizzato simulazioni di colloqui di lavoro con studenti di un Istituto locale effettuati dal personale delle Risorse Umane;
- aderito con la partecipazione della Funzione HR alla Filiera Formativa 4+2, diventando Partner nei percorsi "Costruzione del mezzo aereo" e "Meccanica e Meccatronica".

Partecipazione a iniziative ed eventi culturali:
Secondo Mona organizza ogni anno, da oltre dieci anni, una conferenza sulla storia dei pionieri aeronautici locali, dei piloti e dei costruttori di aerei, per diffondere la cultura del cluster aeronautico alla comunità locale e alle giovani generazioni.
Secondo Mona ha attivato due Servizi Sportello, in collaborazione con un istituto bancario e un istituto assicurativo, con l'obiettivo di offrire ai dipendenti un supporto qualificato e facilmente accessibile su tematiche economiche, finanziarie e assicurative.

Donazioni alla comunità locale:
Secondo Mona ha effettuato diverse donazioni a progetti della comunità locale, come ad esempio:
o Onlus Volo in Rosa
o Chiesa locale di Somma Lombardo;
o Croce Rossa Italiana
o Fondazione "Il Girasole"
o Comitato Genitori Corgeno

Sponsorizzazioni :
Secondo Mona ha sponsorizzato un'associazione sportiva costituita da propri dipendenti "ASD SM Running Team" una Conferenza dedicata al Mondo Aeronautico, e oltre all'associazione "Raduno Circolo del 53"

in termini di adesioni ad associazioni, Secondo Mona fa parte di: Confindustria Varese, Industria ed Università (LIUC-Università Carlo Cattaneo), AIAD (Federazione Aziende Italiane per l'Aerospazio, la Difesa e la Sicurezza), Lombardia Aerospace Cluster, CIRA (Centro Italiano Ricerche Aerospaziali), UNI Ente Italiano di Normazione, APInD (Associazione Italiana Prove non Distruttive) e AIFM (Associazione Italiana Finitura Metalli).



CONCLUSIONI

Appendice

1- Indicatori di Performance

Informativa 2-7 Dipendenti

Numero totale di dipendenti dei dipendenti per contratto di lavoro (a tempo indeterminato e determinato)

Numero totale di dipendenti	u.m.	31 dic 2023			31 dic 2024			31 dic 2025		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Contratti a tempo indeterminato	n.	260	52	**312**	261	58	**319**	284	63	**347**
Contratti a tempo determinato		5	5	**10**	9	7	**16**	13	1	**14**
Totale		**265**	**57**	**322**	**270**	**65**	**335**	**297**	**64**	**361**

Numero totale di dipendenti dei dipendenti per tipo di occupazione (a tempo pieno e a tempo parziale)

Numero totale di dipendenti	u.m.	31 dic 2023			31 dic 2024			31 dic 2025		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
A tempo pieno	n.	265	46	**311**	269	54	**323**	296	56	**352**
Part-time		0	11	**11**	1	11	**12**	1	8	**9**
Totale		**265**	**57**	**322**	**270**	**65**	**335**	**297**	**64**	**361**
% Tempo pieno	%	100%	80,70%	**96,58%**	99,63%	83,08%	**96,42%**	99,66	87,5	**96,68**
% Part-time	%	0	19,30%	**3,42%**	0,37%	16,92%	**3,58%**	0,34	12,5	**3,32**

Informativa 2-8 Lavoratori non dipendenti

Numero totale di lavoratori non dipendenti	u.m.	31 dic 2023			31 dic 2024			31 dic 2025		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Lavoratori autonomi	n.	3	0	**3**	3	0	**3**	3	0	**3**
Lavoratori temporanei		1	4	**5**	1	4	**5**	2	1	**3**
Totale		**4**	**4**	**8**	**4**	**4**	**8**	**5**	**1**	**6**

Informativa 2-30 Contratti collettivi

Numero di dipendenti coperti da contratti collettivi	u.m.	2023	2024	2025
Numero di dipendenti coperti da contratti collettivi	n.	322	335	361
Totale dipendenti		322	335	361
% dipendenti coperti da contratti collettivi	%	**100%**	**100%**	**100%**

Informativa 401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti

Numero di nuove assunzioni	u.m.	31 dic 2023			31 dic 2024			31 dic 2025		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Totale nuove assunzioni	n.	**25**	**6**	**31**	**27**	**17**	**44**	**55**	**9**	**64**
< 30 anni		10	4	14	14	6	20	26	5	31
30-50 anni		11	2	13	10	9	19	25	4	29
> 50 anni		4	0	4	3	2	5	4	0	4

	u.m.	2023			2024			2025		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tasso di turnover (in entrata)	%	**9%**	**11%**	**10%**	**10%**	**26%**	**13%**	**19%**	**14%**	**18%**
< 30 anni		23%	33%	25%	34%	43%	36%	50%	38%	48%
30-50 anni		7%	7%	7%	6%	26%	10%	15%	11%	14%
> 50 anni		6%	0%	5%	4%	13%	5%	5%	-	4%

Numero di cessazioni	u.m.	31 dic 2023			31 dic 2024			31 dic 2025		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Totale cessazioni	n.	**29**	**5**	**34**	**22**	**9**	**31**	**12**	**4**	**16**
< 30 anni		5	2	**7**	5	3	**8**	**7**	**1**	**8**
30-50 anni		11	3	**14**	9	4	**13**	**4**	**2**	**6**
> 50 anni		13	0	**13**	8	2	**10**	**1**	**1**	**2**

Tasso di turnover (in uscita)	u.m.	2023			2024			2025		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tasso di turnover (in uscita)	%	11%	9%	**11%**	8%	14%	**9%**	**4%**	**6%**	**4%**
< 30 anni		12%	17%	**13%**	12%	21%	**15%**	13%	8%	**12%**
30-50 anni		7%	10%	**8%**	6%	11%	**7%**	2%	6%	**3%**
> 50 anni		18%	0	**15%**	11%	13%	**11%**	1%	6%	**2%**

Informativa 404-1 Percentuale di dipendenti che ricevono regolarmente valutazione delle loro performance

% di dipendenti che ricevono	u.m.	2023			2024			2025		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Direttori	%	100%	100%	**100%**	100%	100%	**100%**	100%	100%	**100%**
Manager		100%	100%	**100%**	100%	100%	**100%**	100%	100%	**100%**
Impiegati		100%	100%	**100%**	100%	100%	**100%**	100%	100%	**100%**
Operai		100%	100%	**100%**	100%	100%	**100%**	100%	100%	**100%**
Totale		**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

Informativa 405-1Diversità degli organi di governance e tra i dipendenti

Numero totale di dipendenti per sesso e fascia d'età	u.m.	31 dic 2023			31 dic 2024			31 dic 2025		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Direttori		**6**	**3**	**9**	**6**	**3**	**9**	**8**	**3**	**11**
< 30 anni		-	-	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
30-50 anni		2	-	**2**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
> 50 anni		4	3	**7**	**6**	**3**	**9**	**8**	**3**	**11**
Manager		**14**	**1**	**15**	**15**	**1**	**16**	**17**	**1**	**18**
< 30 anni		-	-	**-**	-	-	**-**	-	-	**-**
30-50 anni		8	-	**8**	8	-	**8**	7	-	**7**
> 50 anni		6	1	**7**	7	1	**8**	10	1	**11**
Impiegati		**96**	**44**	**140**	**95**	**45**	**140**	**105**	**49**	**154**
< 30 anni		10	12	**22**	10	9	**19**	17	13	**30**
30-50 anni	n.	56	25	**81**	54	28	**82**	61	27	**88**
> 50 anni		30	7	**37**	31	8	**39**	27	9	**36**
Operai		**149**	**9**	**158**	**154**	**16**	**170**	**167**	**11**	**178**
< 30 anni		33	-	**33**	31	5	**36**	35	-	**35**
30-50 anni		83	5	**88**	92	7	**99**	102	7	**109**
> 50 anni		33	4	**37**	31	4	**35**	30	4	**34**
Totale		**265**	**57**	**322**	**270**	**65**	**335**	**297**	**64**	**361**
< 30 anni		43	12	**55**	41	14	**55**	52	13	**65**
30-50 anni		149	30	**179**	154	35	**189**	170	34	**204**
> 50 anni		73	15	**88**	75	16	**91**	75	11	**92**

Dipendenti (numero di persone)	u.m.	31 dic 2023			31 dic 2024			31 dic 2025		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Contratti a tempo indet.	n.	**260**	**52**	**312**	**261**	**58**	**319**	284	63	**347**
< 30 anni		39	8	**47**	**35**	**9**	**44**	46	13	**59**
30-50 anni		149	29	**178**	**152**	**34**	**186**	164	34	**198**
> 50 anni		72	15	**87**	**74**	**15**	**89**	74	16	**90**
Contratti a tempo det.		**5**	**5**	**10**	**9**	**7**	**16**	13	1	**14**
< 30 anni		4	4	**8**	6	5	**11**	9	-	**9**
30-50 anni		1	1	**2**	2	1	**3**	3	1	**4**
>50 anni		0	0	**0**	1	1	**2**	1	-	**1**
Totale		**265**	**57**	**322**	**270**	**65**	**335**	**297**	**64**	**361**
<30 anni		43	12	**55**	41	14	**55**	55	13	**68**
30-50 anni		150	30	**180**	154	35	**189**	167	35	**202**
>50 anni		72	15	**87**	75	16	**91**	75	16	**91**

Informativa 401-3 Congedo parentale

Dipendenti che hanno diritto al congedo parentale, per sesso	u.m.	2023	2024	2025
Uomini	n°	265	270	297
Donne		57	65	64
Totale		**322**	**335**	**361**

Dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale per sesso	u.m.	2023	2024	2025
Uomini	n°	37	22	25
Donne		13	12	16
Totale		**50**	**34**	**41**

Dipendenti che sono rientrati al lavoro dopo la fine del congedo	u.m.	2023	2024	2025
Uomini	n°	37	22	25
Donne		13	12	16
Totale		**50**	**34**	**41**

Dipendenti che sono tornati al lavoro dopo la fine del congedo parentale e che erano ancora occupati 12 mesi dopo il loro ritorno al lavoro, per sesso	u.m.	2023	2024	2025
Uomini	n°	45	37	22
Donne		11	13	12
Totale		**56**	**50**	**34**

Tasso di ritorno al lavoro, per sesso	u.m.	2023	2024	2025
Uomini	%	100%	100%	100%
Donne		100%	100%	100%
Totale		**100%**	**100%**	**100%**

Tasso di fidelizzazione, per sesso	u.m.	2023	2024	2025
Uomini	%	100%	89%	88%
Donne		100%	89%	75%
Totale		**100%**	**89%**	83%

Informativa 302-1Consumo di energia all'interno dell'organizzazione

Consumo totale di energia	u.m.	2023	2024	2025
Da fonti non rinnovabili	kWh	**2.123.000**	**2.948.009**	**2.995.208**
Gas naturale		2.123.000	2.948.009	2.995.208
Da veicoli di proprietà dell'azienda		**185.000**	**176.954**	**186.953**
Benzina		108.000	103.748	135.289
Diesel		77.000	73.206	51.664
Da fonti rinnovabili		**93.416**	**117.904**	**91.066**
Solare (elettricità autoprodotta)		93.416	117.904	91.066
Consumo totale di energia diretta		**2.401.416**	**3.242.867**	**3.273.227**
Elettricità		**4.074.438**	**4.345.752**	**4.655.401**
da fonti non rinnovabili		4.074.438	4.345.752	4.655.401
Consumo totale di energia indiretta		**4.074.438**	**4.345.752**	**4.655.401**
Consumo totale di energia		**6.475.854**	**7.639.747**	**7.298.628**

Informativa 305-1Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)

Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	u.m.	2023	2024	2025
Da fonti non rinnovabili	tCO2e	**430**	**557**	**589**
Gas naturale		430	557	589
Da veicoli di proprietà dell'azienda		**48**	**48**	**55**
Benzina		28	28	19
Diesel		20	20	36
Tot. Emissioni dirette (Scope 1)		**478**	**605**	**644**

Informativa 305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)

Emissioni di gas effetto serra (GHG) indirette	u.m.	2023	2024	2025
Location-based	tCO2e	**1.283**	**1.369**	**1.328**
Market-based	tCO2e	**1.868**	**1.993**	**2.054**

Informativa 305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)

Emissioni di gas effetto serra (GHG)	u.m.	2023	2024	2025
Totale Emissioni di gas effetto serra (GhgG	tCO2e	**NA**	**NA**	**1.429**

Informativa 306-3 Rifiuti generati

Composizione dei rifiuti generati	u.m.	2023	2024	2025
Rifiuti pericolosi	t	165,31	180,41	163,39
Rifiuti non pericolosi		160,98	148,44	157,56
Totale rifiuti generati		**326,3**	**329,85**	**320,95**

Informativa 306-4 Rifiuti non conferiti in discarica

Rifiuti non conferiti in discarica	u.m.	2023	2024	2025
Rifiuti pericolosi	t	**0,52**	**2,93**	**11,02**
Preparazione per il riutilizzo		0,52	2,93	11,02
Rifiuti non pericolosi		**155,35**	**145,25**	**152,51**
Preparazione per il riutilizzo		-		-
Altre operazioni di recupero		155,35	145,25	152,51
Totale rifiuti		**155,87**	**148,18**	**163,53**

Informativa 306-5 Rifiuti conferiti in discarica

Rifiuti conferiti in discarica	u.m.	2023	2024	2025
Rifiuti pericolosi	t	**164,79**	**177,49**	**152,37**
Altre operazioni di smaltimento		164,79	177,49	152,37
Rifiuti non pericolosi		**5,64**	**4,19**	**5,05**
Discarica		5,64	4,19	5,05
Incenerimento - con recupero di energia		-	-	-
Altre operazioni di smaltimento		-	-	-
Totale rifiuti		**170,43**	**181,68**	**157,42**

Informativa 303-3 Prelievo idrico

Prelievo idrico per fonte	u.m.	2023	2024	2025
Acqua di terzi	*ML*	**16,666**	**20,294**	**15,761**
acqua dolce (≤1.000 mg/L Solidi disciolti totali)		16,666	20,294	15,761
altre acque (>1.000 mg/L Solidi disciolti totali)		-		
Totale prelievi idrici		**16,666**	**20,294**	**15,761**
acqua dolce (≤1.000 mg/L Solidi disciolti totali)		**16,666**	**20,294**	**15,761**
altre acque (>1.000 mg/L Solidi disciolti totali)		**-**		

Informativa 303-4 Scarico idrico

Scarico idrico destinazione	u.m.	2023	2024	2025
Acqua di superficie		**0,837**		
acqua dolce (≤1.000 mg/L Solidi disciolti totali)		**0,837**		
altre acque (>1.000 mg/L Solidi disciolti totali)				
Acqua di terzi	*ML*	**-**	**1,211**	**0,065**
acqua dolce (≤1.000 mg/L Solidi disciolti totali)		-	1,211	0,065
altre acque (>1.000 mg/L Solidi disciolti totali)		-		
Scarico idrico totale		**1,558**	**1,211**	**0,065**
acqua dolce (≤1.000 mg/L Solidi disciolti totali)		**0,837**	**-**	**-**
altre acque (>1.000 mg/L Solidi disciolti totali)		**0,721**		

Informativa 303-5 Consumo idrico

Consumo idrico	u.m.	2023	2024	2025
Prelievo idrico	*ML*	**16,666**	**20,294**	**15,761**
Scarico idrico		**0,837**	**1,211**	**0,065**
Consumo idrico		**15,829**	**19,083**	**15,696**

2 **-Definizione dei Temi Materiali**

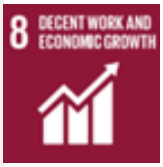
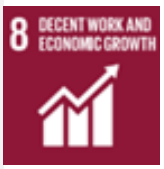
La definizione associata a ciascun argomento materiale è riportata di seguito

MACRO-CATEGORIA	TEMA MATERIALE	DEFINIZIONE
PRODOTTO	**Qualità e Sicurezza dei Prodotti**	Garantire lo sviluppo di prodotti conformi agli standard di qualità e sicurezza previsti dalle leggi, dalle normative e dagli standard ISO, al fine di salvaguardare la salute e la sicurezza dei Clienti dell'Azienda lungo l'intero ciclo di vita del prodotto. Garantire i più elevati standard di qualità e sicurezza lungo l'intero processo produttivo.
GOVERNANCE	**Etica e Compliance**	Tenere un comportamento corretto, trasparente e responsabile e garantire i più alti standard etici al fine di prevenire qualsiasi comportamento improprio e irresponsabile, come ad esempio episodi di corruzione. Promuovere una governance sana e trasparente, assicurando il pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti.
GOVERNANCE	**Protezione dei Dati e Sicurezza Informatica**	Garantire che le informazioni e i dati di clienti, dipendenti, fornitori e di chiunque sia in qualche modo collegato alle attività commerciali di Secondo Mona siano protetti da modifiche non autorizzate, perdite e violazioni di dati. Gestire la sicurezza delle informazioni in modo appropriato.
SOCIETÀ	**Relazione e Soddisfazione del Cliente**	Alimentare relazioni affidabili e trasparenti con i Clienti, basate su un dialogo e un impegno continui. Gestire la soddisfazione dei Clienti offrendo prodotti e servizi più innovativi e sostenibili che soddisfino le richieste e le esigenze dei Clienti e le tendenze del mercato.
PERSONE	**Attraction, Retention e Sviluppo dei talenti**	Promuovere e valorizzare il capitale umano attraverso politiche di attrazione e mantenimento dei talenti e attività di formazione tecnica e manageriale, al fine di creare un ambiente di lavoro altamente competente e qualificato.
PERSONE	**Salute e Sicurezza sul Lavoro**	Salvaguardare la salute e la sicurezza sul lavoro, in conformità con le leggi vigenti, migliorando la consapevolezza dei rischi, investendo in attività di formazione e monitorando costantemente la frequenza e la gravità di infortuni, malattie professionali e incidenti.

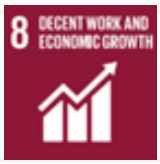
PERSONE	**Benessere dei Dipendenti**	Garantire il benessere del personale, anche attraverso la realizzazione di iniziative di welfare. Introdurre un sistema di remunerazione e di valutazione delle prestazioni volto a valorizzare il contributo personale e l'impegno di ciascun dipendente.
AMBIENTE	**Energia ed Emissioni**	Ridurre il consumo di energia, le emissioni dirette e indirette e investire in iniziative di efficienza energetica, monitorando costantemente l'impatto dell'Azienda sull'ambiente.
PRODOTTO	**Innovazione e Sviluppo sostenibile dei Prodotti**	Sviluppare prodotti più sostenibili, altamente innovativi in termini di sostenibilità e a minor impatto ambientale, investendo in R&S e sfruttando nuove tecnologie per aumentare la competitività dell'Azienda. Promuovere progetti e iniziative, anche in collaborazione con Clienti e fornitori, volti a favorire l'adozione di approcci innovativi.
PRODOTTO	**Utilizzo di Materie Prime**	Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di materie prime a basso impatto ambientale e ridurre al minimo l'uso dei materiali e delle sostanze più inquinanti.
CATENA DI FORNITURA	**Catena di Fornitura Responsabile**	Investire in pratiche di approvvigionamento responsabili, selezionando, valutando e monitorando i fornitori in base alle loro prestazioni sociali e ambientali e promuovendo l'integrazione delle questioni ESG lungo l'intera catena di fornitura. Ottimizzare l'approvvigionamento dei materiali con l'obiettivo di preservare le risorse naturali e ridurre al minimo l'impatto sul pianeta.
AMBIENTE	**Gestione dei Rifiuti**	Gestire in modo responsabile i rifiuti derivanti dalle attività svolte dall'Azienda, raccogliendo e smaltendo correttamente gli scarti di produzione, soprattutto se pericolosi, al fine di ridurre l'impatto ambientale.
GOVERNANCE	**Trasformazione Digitale**	Promuovere la trasformazione digitale, l'uso di nuove tecnologie e lo sviluppo di competenze tecniche e digitali.
SOCIETÀ	**Impatto e Sviluppo della Comunità**	Promuovere lo sviluppo sociale ed economico delle comunità locali attraverso iniziative filantropiche, programmi di coinvolgimento, attività di sensibilizzazione e donazioni.

AMBIENTE	**Gestione della Risorsa Idrica**	Promuovere una gestione responsabile delle risorse idriche nell'ambito di tutte le attività svolte dall'Azienda, riducendo il consumo di acqua, ove possibile, e monitorando attivamente i prelievi e gli scarichi.
AMBIENTE	**Cambiamento Climatico**	Promuovere la lotta al cambiamento climatico riducendo il consumo di energia, le emissioni e l'inquinamento e ottimizzando l'uso di energia proveniente da fonti rinnovabili lungo l'intera catena del valore. Monitorare e mitigare i rischi derivanti dal cambiamento climatico.
CATENA DI FORNITURA	**Diritti Umani**	Garantire il rispetto dei diritti umani ripudiando ogni forma di violazione dei diritti umani in qualsiasi attività svolta dall'Azienda e lungo l'intera catena di fornitura.

3 -Correlazione tra Standard GRI, Temi Materiali e Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

TEMA MATERIALE	Standard GRI	Obiettivi di Sviluppo Sostenibile
Qualità e Sicurezza dei Prodotti	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza di categorie di prodotti e servizi 416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	
Etica e Compliance	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate 206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	
Protezione dei Dati e Sicurezza Informatica	418-1 Fondati reclami riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	
Relazione e Soddisfazione del Cliente		
Attraction, Retention e Sviluppo dei Talenti	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti 401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e turnover dei dipendenti 404-1 Numero medio di ore di formazione annua per dipendente 404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza alla transizione 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	   
Salute e Sicurezza sul Lavoro	403-1 Sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro 403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti 403-3 Servizi per la salute professionale 403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione 403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro 403-6 Promozione della salute dei lavoratori 403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business 403-9 Infortuni sul lavoro 403-10 Malattie professionali	  

TEMA MATERIALE	Standard GRI	Obiettivi di Sviluppo Sostenibile
Benessere dei Dipendenti	401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono previsti per i dipendenti a tempo determinato o part-time 401-3 Congedo parentale	
Energia ed Emissioni	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione 302-3 Intensità energetica	
Innovazione e Sviluppo sostenibile dei Prodotti		
Utilizzo di Materie Prime	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	
Catena di Fornitura Responsabile	204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	

TEMA MATERIALE	Standard GRI	Obiettivi di Sviluppo Sostenibile
Gestione dei Rifiuti	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti 306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti 306-3 Rifiuti generati 306-4 Rifiuti non conferiti in discarica 306-5 Rifiuti conferiti in discarica	
Trasformazione Digitale		
Impatto e Sviluppo della Comunità		
Gestione della Risorsa Idrica	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa 303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua 303-3 Prelievo idrico 303-4 Scarico idrico 303-5 Consumo idrico	
Cambiamento Climatico	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1) 305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2) 305-3 Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	
Diritti Umani		



NOTA METODOLOGICA

L'obiettivo di questo documento, frutto di un processo di rendicontazione strutturato e sintetico, è quello di rendere note a tutti gli stakeholder le performance dell'azienda dal punto di vista ESG (Environment, Social and Governance) e la progressiva integrazione degli aspetti ESG nelle attività aziendali.
Il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto in conformità agli standard di rendicontazione ampiamente riconosciuti "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" (di seguito "Standard GRI ").

Nel 2022, Secondo Mona ha seguito un processo di analisi di materialità, finalizzato all'identificazione dei temi materiali dal punto di vista economico, ambientale e sociale per l'Azienda e i suoi stakeholder, considerando gli impatti sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi gli impatti sui loro diritti umani nell'ambito delle attività e delle relazioni commerciali dell'Azienda. Questo processo è stato condotto in linea con gli standard GRI e le migliori pratiche del settore. Per una comprensione più dettagliata del processo, si rimanda alla sezione "Analisi di Materialità".
Per questo motivo, sono stati selezionati e associati a ciascun tema materiale degli indicatori qualitativi e quantitativi direttamente misurabili. Per alcuni temi materiali non è stato possibile individuare gli standard GRI che meglio rappresentassero la tematica; pertanto, in questi casi viene riportato solo il GRI 3-3 "Gestione dei temi materiali". Per ulteriori informazioni sugli standard GRI riportati, si rimanda all'"Indice dei contenuti GRI".
Secondo Mona ha intrapreso un processo di rendicontazione che ha comportato la raccolta di dati qualitativi e quantitativi, la revisione e l'analisi delle informazioni raccolte e la redazione e divulgazione del presente Bilancio di Sostenibilità.

Il perimetro di rendicontazione si riferisce a Secondo Mona S.p.A. I dati e le informazioni incluse in questo Bilancio si riferiscono alle attività svolte da Secondo Mona durante l'anno fiscale 2025, dal 1° gennaio 2025, al 31 dicembre 2025. La frequenza di rendicontazione è annuale.
Per fornire una visione più coerente della performance dell'Azienda, sono state fornite informazioni relative ai due anni precedenti (1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023 e 1 gennaio 2024 – 31 dicembre 2024).
Va sottolineato che per garantire l'affidabilità dei dati, l'uso delle stime è stato limitato ai casi debitamente segnalati.

Non vi sono stati cambiamenti significativi nella rendicontazione e nell'elaborazione delle informazioni rispetto al primo Bilancio relativo all'anno fiscale 2022. Inoltre, durante il periodo di rendicontazione l'Azienda non è stata soggetta a cambiamenti significativi nel settore operativo, nella catena del valore e/o nelle relazioni commerciali.
Il Bilancio di sostenibilità di Secondo Mona non è soggetto a verifica esterna.
Per ulteriori informazioni sul presente Bilancio di Sostenibilità, si prega di contattare: sostenibilita@secondomona.com.

INDICE DEI CONTENUTI GRI

Dichiarazione d'uso	Secondo Mona S.p.A ha redatto il bilancio in conformità ai GRI Standards per il periodo 01/01/2025 - 31/12/2025
GRI 1 utilizzato	Report in accordo con lo standard GRI
Standard settoriali GRI applicabili	Non è applicabile alcuno standard settoriale GRI

STANDARD GRI	INFORMATIVA	POSIZIONE	OMISSIONE	NOTE
Informative generali				
GRI 2 Informative generali	2-1 Dettagli organizzativi	Secondo Mona e il suo contesto operativo Il Profilo aziendale di Secondo Mona Nota Metodologica		
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota Metodologica		
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota Metodologica		Periodo di riferimento: 01.01.2025-31.12.2025 Frequenza di segnalazione: Annuale Data di pubblicazione Settembre 2026 Punto di contratto: sostenibilita@secondomona.
	2-4 Revisione delle informazioni	Nota Metodologica		Il presente Bilancio è il quarto di Secondo Mona. Per la raccolta e l'elaborazione delle informazioni è stata applicata la medesima metodologia utilizzata per l'elaborazione dei precedenti Bilanci.
	2-5 Assurance esterna	Nota Metodologica	Non applicabile. Il Bilancio di Sostenibilità di Secondo Mona non è soggetto a assurance esterna.	
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Secondo Mona e il suo contesto operativo Highlights di Sostenibilità del 2025 di Secondo Mona Il Profilo aziendale di Secondo Mona		Non si sono verificati cambiamenti significativi rispetto ai periodi di riferimento precedente

STANDARD GRI	INFORMATIVA	POSIZIONE	OMISSIONE	NOTE
Informative generali				
GRI 2 Informative generali	2-7 Dipendenti	Persone Appendice - Indicatori di Performance		
	2-8 Lavoratori non dipendenti	Persone Appendice - Indicatori di Performance		
	2-9 Struttura e composizione della governance	Governance - La Governance di Secondo Mona		
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	Governance - La Governance di Secondo Mona		
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	Governance - La Governance di Secondo Mona		Il Presidente del Consiglio di Amministrazione è anche l'Amministratore Delegato della Società.
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti			Il massimo organo di governo è attivamente coinvolto nella gestione degli impatti sull'economia, sull'ambiente e sulla società generati da Secondo Mona.
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti			La responsabilità di gestire gli impatti dell'Azienda è assegnata a ciascun dirigente all'interno di Secondo Mona.
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione della sostenibilità	Governance - La Governance di Secondo Mona		Il massimo organo di governo supervisiona e viene informato sul processo di rendicontazione della sostenibilità.

STANDARD GRI	INFORMATIVA	POSIZIONE	OMISSIONE	NOTE
	2-15 Conflitti di interesse			I conflitti di interesse sono prevenuti e mitigati dalla presenza di tre Amministratori Delegati.
	2-16 Comunicazione delle criticità	Governance - Etica e Compliance		Le criticità possono essere comunicate all'Organismo di Vigilanza.
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo			L'azienda sta lavorando per far progredire progressivamente le conoscenze del massimo organo di governo sui temi della sostenibilità.
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo			Secondo Mona non dispone di un processo di valutazione delle prestazioni del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone.
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni			La remunerazione del massimo organo di governo è composta esclusivamente da una retribuzione fissa.
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione			Il processo di determinazione della retribuzione tiene conto del ruolo e delle responsabilità/compiti della professionalità.
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale		Vincolo di riservatezza	
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholder		

STANDARD GRI	INFORMATIVA	POSIZIONE	OMISSIONE	NOTE
	2-23 Impegno in termini di policy	Governance - Etica e Compliance		Secondo Mona non aderisce a strumenti intergovernativi autorevoli. Tuttavia, garantisce una condotta aziendale responsabile e il rispetto dei diritti umani attraverso il Codice Etico e il Modello 231.
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	Governance - Etica e Compliance		Secondo Mona si sforza di incorporare i suoi impegni politici in tutte le sue attività e relazioni commerciali attraverso iniziative di coinvolgimento (ad esempio, attività di formazione e comunicazione) dei suoi stakeholder.
	2-25 Processi volti a rimediare agli impatti negativi			I sinistri sono prontamente monitorati da Secondo Mona attraverso procedure ad hoc.
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Governance - Etica e Compliance		Le preoccupazioni critiche possono essere comunicate all'Organismo di Vigilanza attraverso un meccanismo di whistleblowing.
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Governance - Etica e Compliance		Secondo Mona non ha subito multe e sanzioni non monetarie per non conformità a leggi e/o regolamenti durante il periodo di riferimento.
	2-28 Appartenenza ad associazioni	Società - Impatto e Sviluppo della Comunità		
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Il Coinvolgimento degli Stakeholder		

STANDARD GRI	INFORMATIVA	POSIZIONE	OMISSIONE	NOTE
	2-30 Contratti collettivi	Persone Appendice - Indicatori di Performance		Il 100% dei dipendenti è coperto da contratti collettivi di lavoro.
Temi materiali				
GRI 3: Temi materiali	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	L'Analisi di Materialità		
	3-2 Elenco di temi materiali	L'Analisi di Materialità		
La Governance				
GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	Governance - La Governance di Secondo Mona		
GRI 405: Diversità e pari opportunità	405-1 Diversità degli organi di governance e dei dipendenti	Governance - La Governance di Secondo Mona		
Etica e Compliance				
GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	Governance - Etica e Compliance		
GRI 205: Anticorruzione	205-3 Episodi di corruzione confermati e azioni intraprese	Governance - Etica e Compliance		Durante il periodo di riferimento, Secondo Mona non è incorsa in episodi di corruzione, né in licenziamenti o sanzioni disciplinari di dipendenti, né nella risoluzione o nel mancato rinnovo di contratti con partner commerciali.
GRI 206: Comportamenti anticoncorrenziali	206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	Governance - Etica e Compliance		Durante il periodo di riferimento, non sono state registrate azioni legali, sia in corso che concluse, per comportamenti anticoncorrenziali, per violazioni delle leggi antitrust e per pratiche monopolistiche.

STANDARD GRI	INFORMATIVA	POSIZIONE	OMISSIONE	NOTE
Protezione dei Dati e Sicurezza Informatica				
GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	Governance - Protezione dei Dati e Sicurezza Informatica		
GRI 418: Privacy dei clienti	418-1 Reclami circostanziati relativi a violazioni della privacy e a perdite di dati dei clienti	Governance - Protezione dei Dati e Sicurezza Informatica		Nel periodo di riferimento non sono stati registrati reclami relativi a violazioni della privacy dei clienti o a perdite di dati.
Trasformazione Digitale				
GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	Governance –Trasformazione Digitale		Secondo Mona non ha identificato un indicatore GRI specifico relativo alla Trasformazione Digitale. Ciononostante, vengono fornite informazioni conformi al GRI 3-3.
Energia ed Emissioni				
GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	Ambiente - Cambiamento climatico - Energia ed Emissioni		
GRI 302: Energia	302-1 Consumo di energia all'interno dell'organizzazione	Ambiente - Cambiamento climatico - Energia ed Emissioni Appendice - Indicatori di Performance		
	302-3 Intensità energetica	Ambiente - Cambiamento climatico - Energia ed Emissioni		
GRI 305: Emissioni	305-1 **Emissioni di gas a effetto sera (GHG) dirette (Scope 1)**	Ambiente - Cambiamento climatico - Energia ed Emissioni Appendice - Indicatori di Performance		

STANDARD GRI	INFORMATIVA	POSIZIONE	OMISSIONE	NOTE	
	305-2 **Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)**	Ambiente - Cambiamento climatico - Energia ed Emissioni Appendice - Indicatori di Performance			
	305-3 **Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da (Scope 3)**	Ambiente - Cambiamento climatico - Energia ed Emissioni Appendice - Indicatori di Performance			
Cambiamento climatico					
GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	Ambiente - Cambiamento climatico - Energia ed Emissioni			
GRI 305: Emissioni	305-1 **Emissioni di gas a effetto sera (GHG) dirette (Scope 1)**	Ambiente - Cambiamento climatico - Energia ed Emissioni Appendice - Indicatori di Performance			
	305-2 **Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)**	Ambiente - Cambiamento climatico - Energia ed Emissioni Appendice - Indicatori di Performance			
Gestione dei Rifiuti					
GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	Ambiente - Gestione dei Rifiuti			
GRI 306: Rifiuti	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi sui rifiuti	Ambiente - Gestione dei Rifiuti			
	306-1 Gestione degli impatti significativi legati ai rifiuti	Ambiente - Gestione dei Rifiuti			

STANDARD GRI	INFORMATIVA	POSIZIONE	OMISSIONE	NOTE
GRI 306: Rifiuti	306-3 Rifiuti generati	Ambiente - Gestione dei Rifiuti Appendice - Indicatori di Performance		
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	Ambiente - Gestione dei Rifiuti Appendice - Indicatori di Performance		
	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	Ambiente - Gestione dei Rifiuti Appendice - Indicatori di Performance		
Gestione delle Risorse Idriche				
GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	Ambiente - Gestione delle Risorse Idriche		
GRI 303: Acqua e scarichi 2	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	Ambiente - Gestione delle Risorse Idriche		
	303-2 Gestione degli impatti legati agli scarichi idrici	Ambiente - Gestione delle Risorse Idriche		
	303-3 Prelievo idrico	Ambiente - Gestione delle Risorse Idriche Appendice - Indicatori di Performance		Secondo Mona opera in un'area a basso rischio (<10%) di stress idrico.
	303-4 Scarico idrico	Ambiente - Gestione delle Risorse Idriche Appendice - Indicatori di Performance		Secondo Mona opera in un'area a basso rischio (<10%) di stress idrico.
	303-5 Consumo idrico	Ambiente - Gestione delle Risorse Idriche Appendice - Indicatori di		Secondo Mona opera in un'area a basso rischio (<10%) di stress idrico.

STANDARD GRI	INFORMATIVA	POSIZIONE	OMISSIONE	NOTE
Benessere dei Dipendenti				
GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	Persone - Benessere dei Dipendenti		
	401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono previsti per i dipendenti a tempo determinato o part-time	Persone - Benessere dei Dipendenti		Non ci sono differenze nei benefit offerti da Secondo Mona ai dipendenti a tempo pieno e a quelli a tempo parziale.
GRI 401: Occupazione	401-3 Congedo parentale	Persone - Benessere dei Dipendenti Appendice - Indicatori di Performance		Il tasso di ritorno al lavoro, calcolato come il numero di dipendenti che sono tornati al lavoro dopo il congedo parentale e il numero di dipendenti che devono tornare al lavoro dopo il congedo parentale, è pari al 100%. Il tasso di *retention*, calcolato come numero di dipendenti mantenuti 12 mesi dopo il rientro al lavoro dopo un periodo di congedo parentale e il numero di dipendenti rientrati dal congedo parentale nel periodo di riferimento precedente, è pari al 83%.
Salute e Sicurezza sul Lavoro				
GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	Persone - Salute e Sicurezza sul Lavoro		
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	403-1 Sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro	Persone - Salute e Sicurezza sul Lavoro		
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Persone - Salute e Sicurezza sul Lavoro		

STANDARD GRI	INFORMATIVA	POSIZIONE	OMISSIONE	NOTE
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	403-3 Servizi per la salute professionale	Persone - Salute e Sicurezza sul Lavoro		
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	Persone - Salute e Sicurezza sul Lavoro		
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Persone - Salute e Sicurezza sul Lavoro Appendice - Indicatori di Performance		
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Persone - Salute e Sicurezza sul Lavoro		
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di	Persone - Salute e Sicurezza sul Lavoro		
	403-9 Infortuni sul lavoro	Persone - Salute e Sicurezza sul Lavoro Appendice - Indicatori di Performance		
	403-10 Malattia professionale	Persone - Salute e Sicurezza sul Lavoro Appendice - Indicatori di Performance		
Attraction, Retention e Sviluppo dei Talenti				
GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	Persone – Attraction, Retention e Sviluppo dei Talenti		

STANDARD GRI	INFORMATIVA	POSIZIONE	OMISSIONE	NOTE
GRI 401: Occupazione 6	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e turnover dei dipendenti	Persone – Attraction, Retention e Sviluppo dei Talenti Appendice - Indicatori di Performance		
GRI 405: Diversità e pari opportunità	405-1 Diversità degli organi di governance e dei dipendenti	Persone – Attraction, Retention e Sviluppo dei Talenti Appendice - Indicatori di Performance		
GRI 404: Formazione e istruzione	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Persone – Attraction, Retention e Sviluppo dei Talenti Appendice - Indicatori di Performance		
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza alla transizione	Persone – Attraction, Retention e Sviluppo dei Talenti		
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono regolarmente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	Persone – Attraction, Retention e Sviluppo dei Talenti		
Qualità e Sicurezza dei Prodotti				
GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	Prodotto - Qualità e Sicurezza del Prodotto		
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza di categorie di prodotti e servizi	Prodotto - Qualità e Sicurezza del Prodotto		

STANDARD GRI	INFORMATIVA	POSIZIONE	OMISSIONE	NOTE
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti	416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Prodotto - Qualità e Sicurezza del Prodotto		Secondo Mona non è incorsa in episodi di non conformità relativi all'impatto sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi.
Innovazione e Sviluppo Sostenibile dei Prodotti				
GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	Prodotto – Innovazione e Sviluppo Sostenibile del Prodotto		Secondo Mona non ha identificato un indicatore GRI specifico per l'innovazione e lo sviluppo sostenibile dei prodotti. Ciononostante, vengono fornite informazioni conformi al GRI 3-3.
Utilizzo di Materie Prime				
GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	Prodotto - Utilizzo delle Materie Prime		
GRI 301: Temi Materiali	301-1 Materiali utilizzati in peso o in volume	Prodotto - Utilizzo delle Materie Prime Appendice - Indicatori di Performance	Informazioni non disponibili o incomplete.	Secondo Mona sta lavorando per stabilire un processo di raccolta dei dati sui materiali
	301-2 Materiali di ingresso riciclati utilizzati	Prodotto - Utilizzo delle Materie Prime	Informazioni non disponibili o incomplete.	Secondo Mona sta lavorando per stabilire un processo di raccolta dei dati sui materiali riciclati dai suoi fornitori.
Catena di Fornitura Responsabile				
GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	Catena di Fornitura - Catena di Fornitura Responsabile		
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento	204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	Catena di Fornitura - Catena di Fornitura Responsabile		

STANDARD GRI	INFORMATIVA	POSIZIONE	OMISSIONE	NOTE
Diritti Umani				
GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	Catena di Fornitura - Diritti umani		Secondo Mona non ha identificato un indicatore GRI specifico relativo ai diritti umani. Ciononostante, vengono fornite informazioni conformi al GRI 3-3.
Relazione e Soddisfazione del Cliente				
GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	Società – Relazione e Soddisfazione del Cliente		Secondo Mona non ha identificato un indicatore GRI specifico relativo alla soddisfazione e alla relazione con i clienti. Ciononostante, vengono fornite informazioni conformi al GRI 3-3.
Impatto e Sviluppo della Comunità				
GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	Società - Impatto e Sviluppo della Comunità		Secondo Mona non ha identificato un indicatore GRI specifico relativo all'impatto e allo sviluppo della comunità. Ciononostante, vengono fornite informazioni conformi al GRI 3-3.